

ITL Torino: Info-Convalida dimissioni

TUTELA DELLA MATERNITA E DELLA PATERNITA'

Convalida dimissioni e risoluzioni consensuali in periodo protetto

(art. 55 co 4 d.lgs 151/2001)

Lavoratori le cui dimissioni e risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro devono essere convalidate dall'ispettorato territoriale del lavoro:

1. Lavoratrici in gravidanza.
2. Lavoratrici e lavoratori con figli fino a tre anni (dalla nascita o dall'affidamento o dall'adozione).

Preavviso

Non si è tenuti al preavviso se le dimissioni sono presentate:

- a. durante la gravidanza
- b. entro il primo anno dalla nascita del figlio o dall'affidamento e/o adozione

Documenti per richiedere la convalida

1. Lettera di dimissioni che risulti, in un qualsiasi modo, notificata al datore di lavoro (ad esempio timbro e firma del datore di lavoro sulla lettera, ricevuta p.e.c. o fax etc)
2. Documento di identità/titolo di soggiorno
3. Codice fiscale;
4. Se in possesso: busta paga recente e indirizzo di pec del datore di lavoro.

Lavoratori domestici

Per le dimissioni presentate dai lavoratori domestici assunti direttamente da datori di lavoro privati non è necessaria la convalida Devono invece essere convalidate le dimissioni dei lavoratori domestici somministrati.

Lavoratori in periodo di prova

Nessun lavoratore che si dimetta durante il periodo di prova deve richiedere la convalida delle dimissioni Si precisa che i lavoratori tenuti a richiedere la convalida delle dimissioni all'Ispettorato del Lavoro **NON DEVONO** effettuare la procedura di dimissioni on line né presso i patronati, né utilizzando il proprio SPID, né prima della convalida né a convalida avvenuta.