D5 · Q5

Come si selezionano gli obiettivi ispettivi?

감독 대상은 어떻게 선정하나요?

Programmazione annuale

L'INL definisce ogni anno un documento di programmazione, concordato con INPS, INAIL e Carabinieri del lavoro.

연간 계획

INL이 매년 감독 계획을 수립하며, INPS·INAIL·노동 담당 헌병대와 협의합니다.

Intelligence e rischio

Banche dati condivise: settore (edilizia, agricoltura, logistica), irregolarità pregresse, dimensione aziendale, contesto locale.

정보 분석·위험도

공유 데이터베이스로 위험을 파악: 업종(건설·농업·물류), 과거 위반, 사업장 규모, 지역 상황.

Segnalazioni e campagne

Le richieste di intervento sono una fonte primaria; campagne straordinarie su settori specifici.

신고와 집중 단속

근로자 신고가 주요 단서이며, 특정 업종 대상 특별 단속도 실시합니다.

2025: oltre 130.000 ispezioni avviate; tasso di irregolarità INL circa 72% (Rapporto annuale INL 2025).

2025년: 감독 13만 건 이상 개시, INL 위반율 약 72% (INL 2025 연례보고서).

D6 · Q6

Come si gestiscono le segnalazioni dei lavoratori?

근로자 신고는 어떻게 처리하나요?

1. Presentazione

Il lavoratore presenta la richiesta di intervento; viene protocollata e valutata.

1. 접수

근로자가 개입 요청을 제출하면 등록 후 검토합니다.

2. Istruttoria

Pretese patrimoniali: conciliazione monocratica. Casi gravi (lavoro nero, sicurezza): ispezione.

2. 분류

금전 청구는 단독 조정, 중대 사안(미신고 노동·안전)은 감독으로 진행합니다.

3. Conclusione

Accordo, verbale ispettivo o archiviazione; il lavoratore è informato.

3. 종결

합의, 감독 결과서 또는 종결 처리; 근로자에게 결과를 통지합니다.

[Inserire tempi medi di definizione dai dati dell'ufficio]

[평균 처리 기간: 해당 사무소 자료 기입]

D7 · Q7

Cosa accade quando si accerta una violazione?

위반이 확인되면 어떻게 진행되나요?

Diffida

Per le violazioni sanabili: 30 giorni per regolarizzare e pagare una sanzione ridotta; il procedimento si chiude.

시정 지시(diffida)

시정 가능한 위반은 30일 내 시정하고 감경된 과태료를 납부하면 절차가 종결됩니다.

Sanzioni amministrative

Se non regolarizza: ordinanza-ingiunzione, pagamento in misura ridotta o ricorso.

행정 제재

미시정 시 과태료 납부 명령 부과; 감경 납부 또는 이의 제기가 가능합니다.

Segnalazione penale

Reati in materia di sicurezza: prescrizione e pagamento ridotto estinguono il reato; altrimenti notizia di reato alla Procura.

검찰 통보

안전 관련 범죄: 시정 후 감경 금액 납부 시 범죄 소멸, 그렇지 않으면 검찰에 통보합니다.

D8 · Q8

Retribuzioni non corrisposte e livelli del CCNL

체불임금과 단체협약 임금 수준

Diffida accertativa

Adottata se emergono crediti retributivi (art. 12 D.Lgs. 124/2004). 30 giorni per chiedere la conciliazione; poi diventa titolo esecutivo.

체불임금 확정 지시

체불임금이 확인되면 발령(2004년 법령 제124호 제12조). 30일 내 조정을 신청하지 않으면 집행 권원이 됩니다.

Verifica del CCNL

Si confrontano buste paga, libro unico e presenze con i minimi del CCNL comparativamente più rappresentativo.

단체협약 확인

임금명세서, 근로자 장부, 근태 기록을 대표성 있는 전국 단체협약의 최저 임금과 대조합니다.

D9 · Q9

Responsabilità solidale negli appalti

도급·하도급 연쇄의 연대책임

La regola

Committente, appaltatore e subappaltatori rispondono in solido di retribuzioni e contributi (art. 29 D.Lgs. 276/2003).

원칙

발주자, 원도급자, 하도급자는 임금과 사회보험료에 연대책임을 집니다(2003년 법령 제276호 제29조).

Verifica della catena

Si ricostruisce ogni livello da contratti, comunicazioni di subappalto, registri di cantiere e dichiarazioni dei lavoratori.

연쇄 확인

계약서, 하도급 통보, 현장 장부, 근로자 진술로 각 단계를 재구성합니다.

Edilizia

Controlli aggiuntivi su obblighi di sicurezza (art. 26 D.Lgs. 81/2008) e regolarità contributiva (DURC).

건설업

안전 의무(2008년 법령 제81호 제26조)와 보험료 납부 증명(DURC)을 추가로 확인합니다.

D10 · Q10

Sospensione dell'attività imprenditoriale

사업 활동 정지 처분

Presupposti

Lavoro irregolare oltre una soglia di legge, o gravi violazioni di sicurezza (art. 14 D.Lgs. 81/2008).

요건

법정 비율을 넘는 미신고 노동 또는 중대한 안전 위반(2008년 법령 제81호 제14조).

Nella pratica

L'ispettore dispone lo stop in loco; il provvedimento è notificato e l'attività cessa subito.

실제 집행

감독관이 현장에서 정지를 명하고, 처분이 통지되면 즉시 작업을 중단합니다.

Revoca

Regolarizzazione dei lavoratori e delle condizioni di sicurezza, più pagamento di una somma aggiuntiva.

해제

근로자 신고와 안전 조건을 정비하고 추가 금액을 납부하면 해제됩니다.

Verificare soglie e importi vigenti dopo la riforma sicurezza del 2025.

2025년 안전 개정 이후의 기준과 금액은 확인 필요.

D11 · Q11

Patente a crediti nei cantieri

건설현장 크레딧 면허(patente a crediti)

Cos'è

Dal 1° ottobre 2024 imprese e lavoratori autonomi nei cantieri temporanei o mobili devono avere la patente (art. 27 D.Lgs. 81/2008).

개요

2024년 10월 1일부터 임시·이동 현장의 기업과 자영업자는 면허가 필요합니다(제81호 제27조).

Come funziona

30 crediti iniziali (massimo 100); decurtazioni per violazioni; sotto 15 crediti, di regola, non si può operare.

운영 방식

초기 30점(최대 100점), 위반 시 감점; 15점 미만이면 원칙적으로 작업할 수 없습니다.

D12 · Q12

Procedure di conciliazione

조정 절차

Conciliazione monocratica

Per le richieste retributive: l'ispettore convoca le parti; l'accordo sottoscritto chiude la pretesa.

단독 조정

임금 청구에 대해 감독관이 당사자를 소집하고, 서명된 합의로 청구가 종결됩니다.

Licenziamenti

Tentativo di conciliazione prima di certi licenziamenti economici (art. 7 L. 604/1966) e offerta di conciliazione dopo il licenziamento (art. 6 D.Lgs. 23/2015).

해고

일부 경영상 해고 전 조정 시도(1966년 법률 제604호 제7조)와 해고 후 조정 제안(2015년 법령 제23호 제6조).

D13 · Q13

Videosorveglianza e controlli a distanza (art. 4)

CCTV 및 원격 감시(제4조)

La regola

Ammessi solo per esigenze organizzative, produttive, di sicurezza o tutela del patrimonio aziendale.

원칙

조직·생산·안전상 필요 또는 회사 재산 보호 목적일 때만 허용됩니다.

Il percorso

Prima l'accordo sindacale; in mancanza, autorizzazione dell'ufficio territoriale (INL se più regioni).

절차 경로

먼저 노조와 합의하고, 불가하면 지역 사무소(복수 지역 기업은 INL)의 허가를 받습니다.

Procedura

Istanza online con finalità e descrizione tecnica; verifiche; autorizzazione con prescrizioni. Esclusi gli strumenti di lavoro.

신청 절차

목적과 기술 사양을 담아 온라인 신청, 확인 후 조건부 허가. 업무 수행 도구는 제외됩니다.