

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 18 maggio 2026

tra

CONFAPI

e

CGIL CISL UIL

premesso

- che con la stipula della Convezione del 27 settembre 2019 tra Cgil, Cisl, Uil, Confapi, Inps e INL, in attuazione dell'A.I. sulla rappresentanza del 26 luglio 2016 e successive modifiche, è stato confermato l'affidamento all'Inps, oltre che della rilevazione del dato associativo (deleghe sindacali), anche del servizio di raccolta del dato elettorale, ossia dei voti ottenuti dalle singole Organizzazioni sindacali di categoria in occasione delle elezioni delle RSU;

- che l'INPS riceve tale dato da parte degli uffici territoriali dell'INL tramite una procedura telematica predisposta appositamente a tal fine;

- che si intende procedere ad una fase sperimentale relativa al triennio 10 dicembre 2023-10 dicembre 2026;

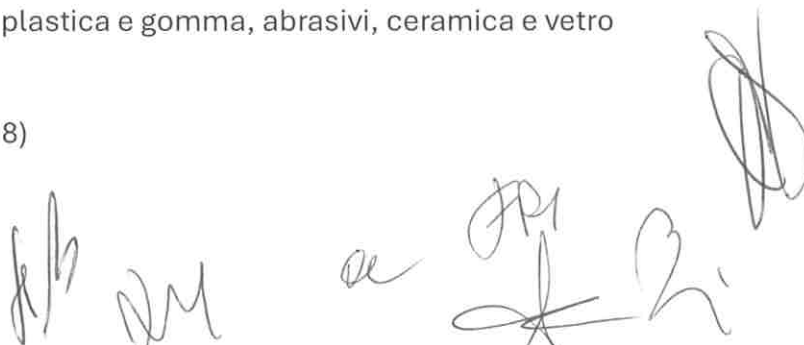
le Parti convengono che:

- a) vi sono i presupposti perché, a ragione di quanto specificato nelle premesse, possa essere realizzata, a luglio 2027, la prima certificazione sperimentale del dato della rappresentanza sindacale, con riferimento al triennio 10 dicembre 2023/ 10 dicembre 2026;
- b) la certificazione potrà riguardare, in questa prima fase, solo i seguenti Contratti Collettivi Nazionali, afferenti al sistema di rappresentanza di Confapi, individuati in base:
  - a) al livello di partecipazione delle imprese alla raccolta del dato delle deleghe (percentuale di lavoratori censiti rispetto al totale di quelli al quale si applica il CCNL;
  - b) alla platea di lavoratori ai quali tali contratti si applicano;
  - c) al grado di diffusione dell'applicazione di tali contratti nei vari territori e alla multisetorialità;
  - d) all'inserimento nel testo contrattuale dell'obbligo di comunicazione del dato associativo nel CCNL:

CP0001 Chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro (codice CNEL B018)

CP0002 Metalmeccanico, (codice CNEL C018)

CP0004 Alimentare (codice CNEL E018)



In ragione di questa scelta la raccolta dei dati dei contratti sopra riportati inizierà a partire dal 1° giugno 2026.

Pertanto, le tempistiche previste ai punti 2), 3), 4), 5) e 6) dell'Accordo di modifica al A.I. sulla rappresentanza (23 settembre 2019), sono adeguate come segue, per permettere la certificazione della rappresentanza a luglio 2027:

- la raccolta del dato degli iscritti, per ogni contratto identificato con il codice alfanumerico unico previsto dall'art. 16 quater del D.L. 16 luglio 2020 n. 76, convertito, con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020 n. 120, per ogni anno, si conclude con l'invio dell'Uniemens relativo al mese di dicembre 2026;

- entro il 20 gennaio 2027 si procederà alla raccolta dei verbali delle elezioni del triennio precedente;

- entro il 31 gennaio 2027 il Capo dell'Ispettorato territoriale del lavoro comunica il risultato finale della raccolta a tutte le Organizzazioni sindacali interessate e, trascorsi 10 giorni, invia i dati all'Inps tramite l'apposito programma informativo predisposto;

- entro la fine del mese di maggio 2027 l'Inps provvede alla ponderazione del dato elettorale - inclusi gli iscritti afferenti le aziende dove è presente la RSA, o in assenza di rappresentanza - con quello associativo e lo comunica a ciascuna Organizzazione sindacale firmataria o aderente all'A.I. sulla rappresentanza;

- entro il mese di giugno 2027, le eventuali osservazioni delle Organizzazioni sindacali firmatarie o aderenti all'A.I. sulla rappresentanza sono comunicate al Comitato di Gestione;

- entro il mese di luglio 2027, il Comitato di Gestione (costituito, per la prima volta, in base ai criteri previsti al punto 8 dell'Accordo di modifica all'A.I. sulla rappresentanza del 23 settembre 2019), proclama il risultato annuale della misurazione e certificazione della rappresentanza per ogni singolo contratto collettivo nazionale censito, secondo quanto previsto dal medesimo Accordo.

Sarà cura delle Parti comunicare all'INPS e all'INL il contenuto della presente perché ne diano la più ampia diffusione possibile attraverso i loro siti istituzionali.

CONFAPI



CGIL



CISL



UIL

