



AMBASCIATA DI ROMANIA
nella Repubblica Italiana,
Malta e San Marino



Lucrători sezonieri/Republica Italiană

Inspectoratul Național de Muncă (INM), în colaborare cu **Ambasada României în Italia, Malta și San Marino**, continuă seria inițiativelor concrete pentru promovarea conștientizării și respectării drepturilor și obligațiilor lucrătorilor, cu un accent special asupra situației lucrătorilor sezonieri.

Prezentare generală

Lucrătorii români se pot angaja în aceleași condiții ca și cetățenii italieni, fără a fi necesară obținerea unei autorizații de angajare (permis de muncă). De asemenea, se bucură de aceleași drepturi ca și cetățenii italieni, inclusiv drepturile de muncă;

- **Documente necesare**

Cetățenii români trebuie să dețină un document de identitate valabil (**carte de identitate sau pașaport valabil**) și un **codice fiscal** emis de autoritatea italiană competentă (Agenția Fiscală).

- **Angajarea**

Cel târziu până **la miezul nopții din ziua precedentă** începerii efective a activității lucrative, angajatorul are obligația de a trimite **online** Ministerului Muncii și Politicilor Sociale din Italia notificarea obligatorie (COL-Unilav) privind începerea raportului de muncă. Această notificare se aplică automat și pentru Institutul Național de Protecție Socială (I.N.P.S.) și Institutul Național pentru Asigurare împotriva Accidentelor de Muncă și Bolilor Profesionale (I.N.A.I.L.). Notificarea trebuie să conțină informații despre lucrător (codice fiscal, prenume, nume, data și locul nașterii, reședința/domiciliul), data angajării, data încetării contractului de muncă, tipul contractului, calificarea profesională a salariatului, indicarea contractului colectiv de muncă aplicat și clasificarea profesională pe baza căreia se stabilește remunerația. În plus, **înainte de începerea activității**, lucrătorului trebuie **să i se înmâneze un contract de muncă**, care trebuie să



specifice programul de lucru, dacă este vorba de un contract cu normă parțială, atribuțiile profesionale, locul de muncă, remunerația, perioada de probă etc., respectiv toate aspectele care reglementează raportul de muncă.

- **Remunerația**

În fiecare lună, lucrătorilor trebuie să li se înmâneze **fluturașul de salariu** în care se poate vedea dacă a fost **respectată remunerația** stabilită prin Contractul colectiv de muncă la nivel național (CCNL) pentru sectorul respectiv de activitate și dacă au fost înregistrate **toate orele lucrate**.

Din anul 2018, remunerația trebuie plătită prin mijloace trasabile (prin transfer bancar, plată electronică sau cec bancar) și, cu unele excepții (de exemplu, pentru activitatea în domeniul asistenței familiale la domiciliu), nu poate fi plătită în numerar.

- **Aspecte privind șederea în Italia**

Dacă șederea în Italia **depășește 3 luni**, este obligatorie înregistrarea la Oficiul de stare civilă al municipalității (**Anagrafe comunale**) în care se află lucrătorul.

Pentru șederi **de până la 3 luni**, lucrătorul poate solicita înregistrarea în **Registrul provizoriu al populației**.

Munca agricolă sezonieră

Contractul de muncă sezonier în domeniul agricol **este un contract de muncă pe durată determinată** pentru:

- 1) efectuarea de **activități lucrative de scurtă durată**, cu caracter sezonier sau ocazional (fără a se limita la un număr minim de zile);
- 2) efectuarea **mai multor lucrări sezoniere sau a mai multor faze de lucru**, repartizate pe tot parcursul anului, cu o garanție **minimă** de angajare **de cel puțin 100 de zile pe an** (de la 1 ianuarie până la 31 decembrie);



3) o durată de peste 180 de zile de muncă efectivă, care trebuie efectuată în cadrul unui singur raport de muncă continuu.

• Transformarea contractului

Dacă un lucrător cu contract de muncă pe durată determinată lucrează mai mult **de 180 de zile efective** în termen de 12 luni de la data angajării, acesta poate solicita, în termen de șase luni succesive, conversia contractului de muncă pe durată determinată într-un contract de muncă **pe durată nedeterminată**, cu excepția următoarelor cazuri:

- a. contractul de muncă pe durată determinată încheiat de la început cu o garanție minimă de 100 de zile pe an (de la 1 ianuarie până la 31 decembrie);
- b. contract de muncă pe durată determinată încheiat de la început cu o durată de peste 180 de zile de muncă efectivă pe an (de la 1 ianuarie până la 31 decembrie).
- c. contractul de muncă încheiat pentru a înlocui un lucrător absent cu dreptul de a-și păstra locul de muncă.

Lucrătorii agricoli sezonieri au, de asemenea, **dreptul să fie reangajați** pentru a efectua aceeași muncă în aceleași companii, în conformitate cu termenii și condițiile stabilite în contractele regionale.

Salariul minim în agricultură este stabilit prin **contractele regionale de muncă** și nu poate fi mai mic decât cel stabilit prin contractul colectiv aplicabil la nivel național (CCNL).

Protecția drepturilor

Lucrătorii care nu au primit plata integrală pentru munca prestată sau care nu au beneficiat de toate drepturile asociate raportului lor de muncă, inclusiv lucrătorii care au lucrat fără contract de muncă (munca nereglementată, denumită și “muncă la negru”), pot **contacta inspectoratul teritorial de muncă competent** pentru a semnală încălcarea drepturilor lor de muncă.



AMBASCIATA DI ROMANIA
nella Repubblica Italiana,
Malta e San Marino



Formularul de solicitare a intervenției Inspectoratului de Muncă este disponibil și în limba română la următorul link:

<https://www.ispettorato.gov.it/files/2025/02/INL-31-Modulo-richiesta-di-intervento-ispettivo-romeno.pdf>

Acest formular poate fi trimis și prin e-mail la Inspectoratul Teritorial de Muncă competent, respectiv cel cu sediul în provincia în care se află locul de muncă.

Inspectoratul Național de Muncă și Ambasada României în Italia, Malta și San Marino vă mulțumesc pentru atenție!