

# Sintesi attività ispettiva

(Anno 2023)

INL – Ispettorato  
Nazionale del  
Lavoro

# Corpo ispettivo coordinato dall'INL

(Assunzioni INL effettuate anno 2023: n. 875 (di cui 677 tecnici e 198 ordinari))

- Anno 2023 – 4.768 unità di cui:
  - 3.222\* ispettori civili dell'INL, dei quali 877 tecnici;
  - 828 ispettori dell'INPS;
  - 200 ispettori dell'INAIL;
  - 518 militari dell'Arma.

\* Assunzioni INL effettuate anno 2023: n. 875 ( di cui 677 tecnici e 198 ordinari)

- Anno 2022 - 3.983 unità di cui:
  - 2.412 ispettori civili dell'INL, dei quali 215 tecnici;
  - 884 ispettori dell'INPS;
  - 210 ispettori dell'INAIL;
  - 477 militari dell'Arma.

# CONTROLLI – 2023

MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI VIGILANZA ANNO 2023			
DATI NAZIONALI			
Ambito	Ispezioni avviate	Verifiche e accertamenti avviati (casce integrazione, patronati, infortuni e malattie professionali, ecc.)	Totale controlli avviati
Vigilanza Lavoro	81.436	11.222	92.658
Vigilanza Previdenziale	9.202	–	9.202
Vigilanza Assicurativa	7.009	2.412	9.421
<b>TOTALE</b>	<b>97.647</b>	<b>13.634</b>	<b>111.281</b>

Vigilanza Lavoro: INL (compresi i CC)

Vigilanza Previdenziale: INPS

Vigilanza Assicurativa: INAIL

# Attività ispettiva INL

(Tutti i settori)

## Ispezioni avviate

• Anno 2023	81.436 (+28%)
• di cui Salute e Sicurezza (25% del totale)	20.755 (+22%)
• Anno 2022	63.571
• di cui Salute e Sicurezza (27% del totale)	17.035

# Indice di irregolarità riscontrato

- Anno 2023 69,8%
  - Vigilanza ordinaria (con autotrasporto) 63,9%
  - Salute e Sicurezza 85%

- Anno 2022 66,6%
  - Vigilanza ordinaria (con autotrasporto) 61,1%
  - Salute e Sicurezza 82,5%

# Violazioni – Settori produttivi

## Ispettorato nazionale del lavoro Anno 2023

Settore produttivo	Lavoratori a cui si riferiscono le violazioni accertate	di cui tramite le disposizioni impartite	Lavoro Nero (Lav)	di cui lavoratori extra comunitari sprovvisti di permesso di soggiorno	Caporalato / Sfruttamento art 603bis cp (Lav.)	Fenomeni interpositori (Lav.)	Distacco Transnazionale (Lav.)	Tutela Minori (Lav.)	Riqualificazione (Lav.)	Lavoratrici madri e pari opportunità (Lav.)	Orario di lavoro (Lav.)	Disciplina in materia di autotrasporto Violazioni "Reg CE 561/2006 - C.d.S." (Lav.)	Disciplina in materia di autotrasporto Violazioni "D.Lgs. N. 234/2007" (Lav.)	N. Viol. Salute e Sicurezza	N. Viol. Penali (altre)	N. Viol. Amministrative (altre)	Copertura ailquote disabili (numero posizioni non coperte)
Agricoltura	7.915	465	1.668	146	2.123	165	6	3	6	9	922	26	2	2.214	255	2.205	0
Industria	21.138	11.569	2.005	189	176	876	3	5	178	16	1.816	90	43	4.707	384	4.268	23
Edilizia	12.423	3.032	2.666	228	12	1.263	129	6	457	6	378	147	15	10.025	387	6.250	0
Terziario	62.059	11.396	10.156	395	897	8.773	163	112	1.406	217	4.218	4.417	469	18.868	2.776	33.164	48
ND	1.311	0	249	12	0	371	23	0	62	3	82	0	56	867	28	349	1
<b>TOTALE</b>	<b>104.846</b>	<b>26.462</b>	<b>16.744</b>	<b>970</b>	<b>3.208</b>	<b>11.448</b>	<b>324</b>	<b>126</b>	<b>2.109</b>	<b>251</b>	<b>7.416</b>	<b>4.680</b>	<b>585</b>	<b>36.680</b>	<b>3.830</b>	<b>46.236</b>	<b>72</b>

# Lavoratori a cui si riferiscono le violazioni accertate - escluse le disposizioni

- Anno 2023 78.384 (+ 26%)
  - di cui lavoratori in «nero» (21%) 16.744 (+12)

- Anno 2022 62.285
  - di cui lavoratori in «nero» (24%) 14.906

# Vittime di Caporalato e sfruttamento

(art. 603 bis c.p.)

• Anno 2023

3.208

• Anno 2022

1.051

# Fenomeni interpositori

## Lavoratori interessati

- Anno 2023

11.448

- Anno 2022

13.082

# Distacco transnazionale

## Lavoratori tutelati

- Anno 2023

324

- Anno 2022

343

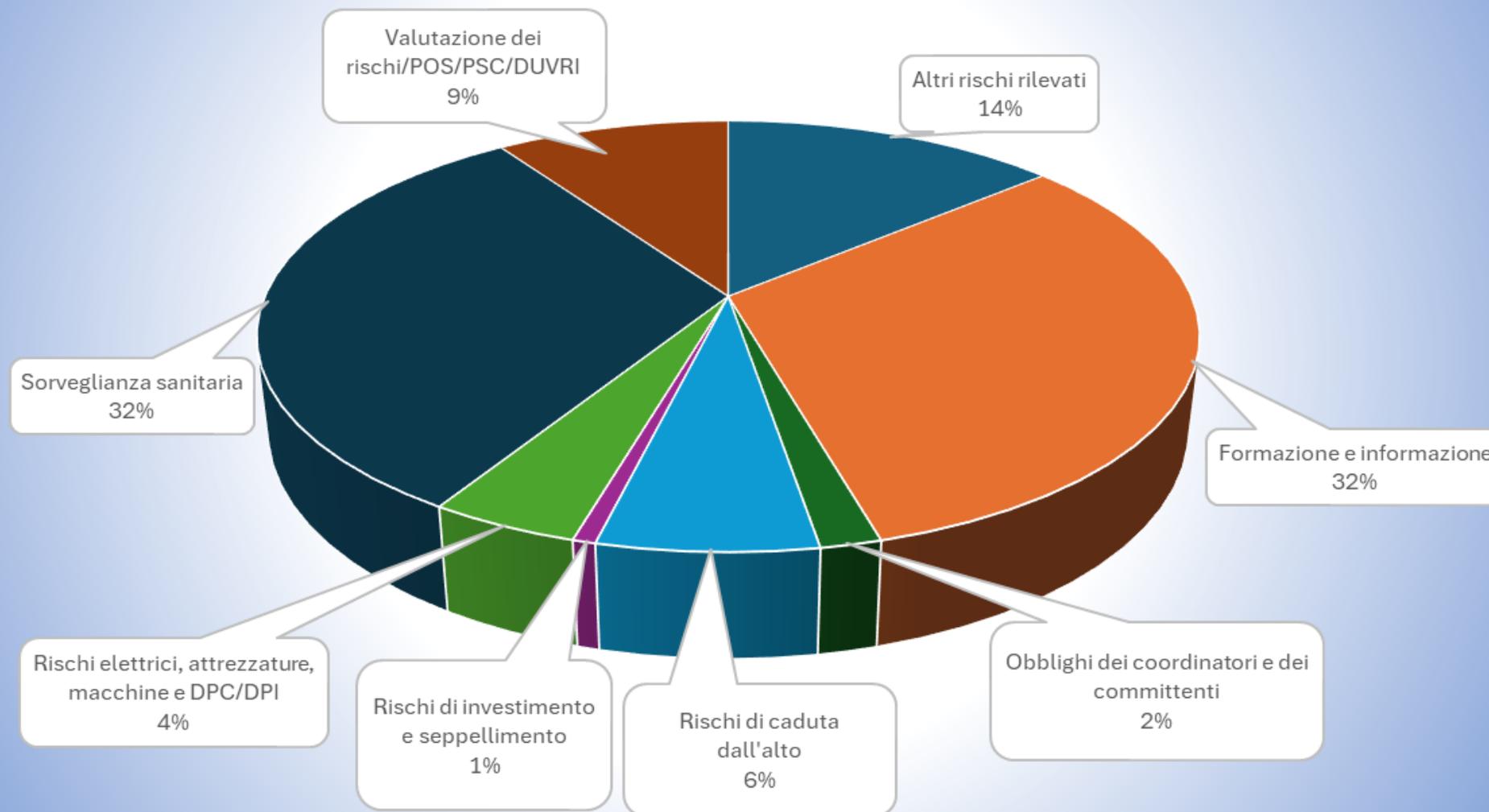
# Violazioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

• Anno 2023 36.680 (+ 44%)

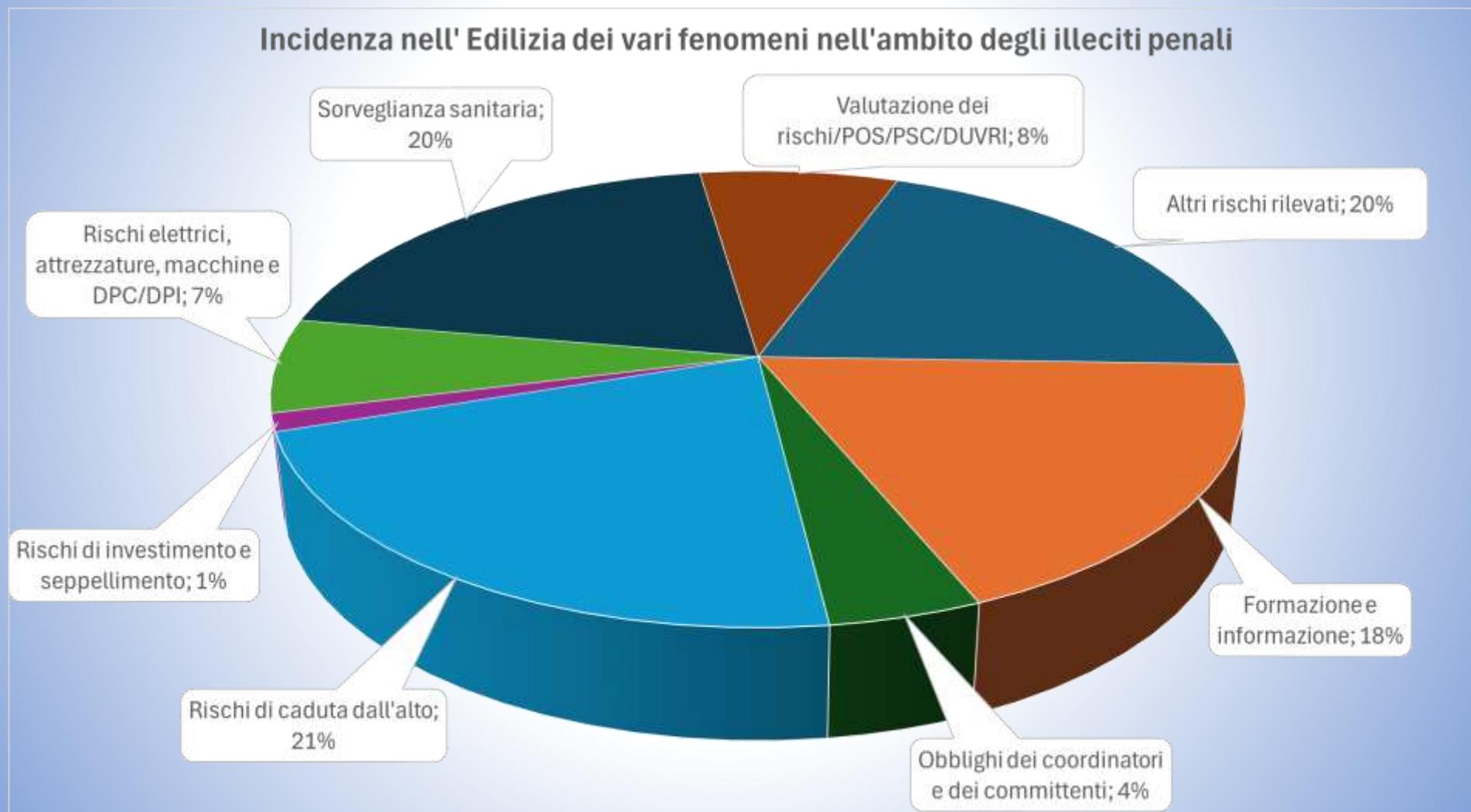
(Oltre il 55% delle violazioni contestate sono ostative al rilascio del DURC)

• Anno 2022 25.481

# Distribuzione violazioni prevenzionistiche rilevate



# Distribuzione violazioni prevenzionistiche rilevate in edilizia



# Provvedimenti di sospensione attività imprenditoriale adottati

- Anno 2023                      11.174 adottati (+36%)              9.903 revocati – 89% del totale (+47%)
- Di cui Salute e Sicurezza              4.098 (+45%)
- Di cui per solo lavoro in nero              7.063 (+31%)

- Anno 2022                      8.210 (adottati)              6.893 (revocati - 84 % del totale)
- Di cui Salute e Sicurezza              2.814
- Di cui per solo lavoro in nero              5.396

# Sintesi Progetto 110 In Sicurezza - 2023

	<b>Accessi</b>	<b>pratiche definite</b>	<b>irregolarità (%)</b>
Totale	6.921	5.790	68,4%
• di cui tecnica	3.143	2.778	85,2%
• di cui ordinaria	3.768	3.012	52,3%

# Prevenzione e Promozione

Art. 8 del D.lgs. n. 124/2004

- Anno 2023:
- realizzati 760 incontri, di cui 584 hanno coinvolto i tradizionali stakeholders e 176 gli istituti scolastici;
- raggiunti complessivamente 55.319 destinatari.

- Anno 2022:
- realizzati 668 incontri, di cui 565 hanno coinvolto i tradizionali stakeholders e 103 gli istituti scolastici;
- raggiunti complessivamente 49.821 destinatari.

# Conciliazioni Monocratiche

Art. 11 del D.lgs. n. 124/2004

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| • Anno 2023                 | 7.983                  |
| • di cui con esito positivo | 6.038 (76% del totale) |

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| • Anno 2022                 | 7.355                  |
| • di cui con esito positivo | 5.400 (73% del totale) |

# Diffide accertative

Art. 12 del D.lgs. n. 124/2004

• Anno 2023	14.135
• Di cui ottemperate	3.044
• Di cui divenute titolo esecutivo	4.455

• Anno 2022	14.356
• Di cui ottemperate	3.169
• Di cui divenute titolo esecutivo	9.140

# Conciliazioni ex art. 410 c.p.c.

- Anno 2023
  - tentativi di conciliazione 12.957
    - Di cui con esito positivo 12.289 ( 95% )

- Anno 2022
  - tentativi di conciliazione 13.615
    - Di cui con esito positivo 12.582 ( 92% )

# Attività autorizzativa e di convalida

## Anno 2023

• Autorizzazioni di impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo 23.776

• Autorizzazioni all'interdizione anticipata o post partum (lavoratrice madre) 64.784

• Convalide istanze dimissioni / risoluzioni consensuali (lavoratrice madre/lavoratore padre)\*

• pervenute 58.594 (di cui 57.763 all'INL)

• convalidate 58.529 (di cui 57.743 dall'INL)

\*Dato provvisorio

# Considerazioni generali

## Controlli complessivamente avviati e tasso irregolarità

I risultati conseguiti nell'anno in esame confermano la costante attenzione dedicata all'affinamento dell'azione di intelligence.

Gli accessi ispettivi del personale INL (compresi CC), INPS ed INAIL risultano **superiori dell'11%** rispetto a quelli effettuati nell'anno precedente (**111.281 controlli avviati** a fronte dei 100.192 del 2022). Grazie all'efficacia della programmazione è stato individuato un maggior numero di aziende non in regola con la normativa vigente. Sono stati accertati, infatti, illeciti nei confronti di 59.445 aziende, con un tasso di irregolarità pari al 74% e conseguente **incremento di 2 punti percentuali** rispetto all'anno precedente (72%).

# Considerazioni generali

## Recupero contributi e premi

È stato rilevato, inoltre, un aumento degli importi dei contributi e dei premi evasi recuperati dal personale ispettivo INL (compresi CC), INPS ed INAIL a favore dei lavoratori interessati, per un totale di € **1.221.170.667**, a fronte di € 1.153.324.990 importi recuperati nel 2022, con un **incremento** pari al **5%**. La **media** del recupero previdenziale per ogni azienda ispezionata con accertamento definito è stata pari a € **15.211** (€ 14.034 nel 2022: **incremento dell'8%**)

# Considerazioni generali

## Efficacia dell'attività ispettiva - ITL

L'incremento dell'efficacia dell'azione ispettiva appare ancor più significativo con specifico riferimento all'azione del **solo personale ispettivo degli ITL** (compresi i **CC**), che ha portato all'accertamento di illeciti in circa il **70%** delle ispezioni definite nell'anno 2023 (**+3 punti percentuali** rispetto al 2022), con il connesso riscontro di **43.539** aziende **irregolari** (41.533 nel 2022: circa **+ 5%**).

Oltre ad essere confermato l'aumento dei **lavoratori** a cui si riferiscono le violazioni accertate (circa il **+26%**), si riscontra anche un incremento dei lavoratori completamente "**in nero**" (**+12%**).

# Considerazioni generali

Salute e sicurezza: accessi, violazioni e sospensioni - ITL

Si evidenzia un numero maggiore di accessi per profili di **salute e sicurezza** sul lavoro (**20.755** a fronte di 17.035: **oltre il 22% in più**), con **crescita del 44%** delle **violazioni** contestate (36.680 a fronte di 25.481).

Notevole l'incremento registrato anche in tema di provvedimenti di sospensione delle attività imprenditoriali, pari a **11.174** (massimo storico) a fronte degli 8.210 dell'anno precedente, di cui circa il **37%** (**4.098**) determinati da **gravi violazioni** in materia di **sicurezza**.

# Considerazioni generali

## Conciliazione monocratica - ITL

Nel corso del 2023, il personale ispettivo, in un'ottica di snellimento dei tempi e delle modalità procedurali di intervento a tutela dei crediti vantati dai lavoratori, ha maggiormente fatto ricorso anche ai poteri di conciliazione monocratica e di diffida accertativa (artt. 11 e 12 D.lgs. n. 124/2004).

Nello specifico, **15.333** segnalazioni (14.020 nel 2022), pari al 48% (57 % nel 2022), delle richieste d'intervento pervenute ai competenti ITL, sono state trattate mediante la convocazione del lavoratore e del datore di lavoro interessati per l'espletamento del tentativo di conciliazione monocratica ex art. 11, D.lgs. n. 124/2004.

# Considerazioni generali

## Conciliazione monocratica - ITL

Le conciliazioni monocratiche, non derivanti da diffida accertativa, tentate grazie alla presentazione di entrambe le parti, sono **aumentate** di poco più del **6% rispetto al 2022** (7.983 a fronte di 7.355 nel 2022); tra queste oltre il 76% (6.038) hanno avuto esito positivo, con un incremento di 3 punti percentuali rispetto all'anno 2022 (72%, pari a 5.400 CM con esito positivo).

# Considerazioni generali

## Diffida accertativa - ITL

Il personale ispettivo ha fatto ricorso anche al potere di diffida accertativa per crediti patrimoniali (ex art. 12 D.lgs. n. 124/2004) in 14.135 casi di cui 8.643 relativi a diffide divenute titolo esecutivo, ottemperate o per le quali è stata presentata richiesta di conciliazione monocratica (-1,5% rispetto al 2022 pari a 14.356).

In particolare, dei citati provvedimenti, quelli ottemperati risultano sostanzialmente in linea con il dato dell'anno precedente (3.044 a fronte di 3.169 nel 2022).

# Considerazioni generali

## Attività di prevenzione e promozione - ITL

Un rilevante contributo alla realizzazione della tutela delle condizioni e dei rapporti di lavoro - attraverso la prevenzione del lavoro sommerso ed irregolare e la promozione della cultura della legalità - è stato affidato all'effettuazione degli incontri presso enti, datori di lavoro ed associazioni (ai sensi dell'art. 8 del D.lgs. n. 124/2004, richiamato dall'art. 2, co. 2, lett. e, del D.lgs. n. 149/2015).

Tale attività è stata incrementata rispetto all'anno precedente. Nel corso del 2023, infatti, sono stati realizzati **760** incontri (668 nel 2022: + 92 iniziative, corrispondenti ad un **incremento del 14%**) mirati ad illustrare le principali novità normative ed interpretative, con approfondimento anche di rilevanti questioni aventi carattere generale, connesse ai profili operativi in materia di lavoro e legislazione sociale.

# Considerazioni generali

## Accertamenti amministrativi - ITL

Nel corso del 2023 sono state effettuate 1.685 verifiche mirate ad accertare la corretta fruizione delle prestazioni previdenziali (**incremento del 13%**).

Un incremento si registra anche nelle verifiche amministrativo-contabili, dirette ad accertare la corretta fruizione di finanziamenti di fondi nazionali o comunitari (pari a 7.131: **+14%**).

# Andamento fenomeni

Nell'anno 2023, in sintesi, è stato riscontrato un innalzamento dell'indice di irregolarità in relazione alle aziende verificate (**+ 3 punti percentuali**), nonché un maggior numero di violazioni in materia di **Salute e Sicurezza (+ 44 %)**.

Il **recupero degli importi** dei contributi e dei premi evasi è aumentato quasi del **5%**.

Sono aumentati i **lavoratori irregolari (+26%)** - escludendo i lavoratori interessati da disposizioni - nonché quelli "in **nero**" (**+12%**).