



ISPettorato Territoriale del Lavoro di Ancona

LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE (prova del 5/09/2023)

TRACCIA N. 1 - Premessi brevi cenni sulla natura e sulle funzioni del collocamento obbligatorio, illustri il candidato/la candidata la disciplina vigente in materia di collocamento mirato dei lavoratori/delle lavoratrici disabili. In particolare si soffermi sulla individuazione dei beneficiari, sulle caratteristiche dei soggetti obbligati, sulle procedure di assunzione e sullo svolgimento del rapporto di lavoro. Infine delinei sinteticamente il candidato/la candidata il sistema sanzionatorio posto a tutela della normativa esaminata.

TRACCIA N. 2 (ESTRATTA) - Dopo aver inquadrato il tema nel sistema delle tutele assicurate dalla Costituzione della Repubblica Italiana, illustri il candidato/la candidata i principi generali e i principali istituti posti a garanzia della maternità, della paternità, della malattia e dell'infortunio per il lavoratore/la lavoratrice dipendente.

TRACCIA N. 3 - Premessi brevi cenni sulla natura del contratto a tempo determinato, illustri il candidato/la candidata l'attuale normativa che disciplina l'apposizione legittima di un termine al contratto di lavoro, analizzandone le regole caratterizzanti, i limiti di utilizzo e il quadro sanzionatorio. Si soffermi inoltre sugli adempimenti successivi alla stipula del contratto a termine posti a carico del datore di lavoro. Infine il candidato/la candidata delinei sinteticamente il ruolo della contrattazione collettiva nella disciplina dell'istituto contrattuale esaminato.

DIRITTO TRIBUTARIO (prova del 6/09/2023)

TRACCIA 1 (ESTRATTA): Dopo aver illustrato brevemente gli obblighi del sostituto d'imposta nel rapporto di lavoro subordinato anche con riferimento alle modalità e ai termini dell'istituto del ravvedimento operoso, il candidato/la candidata predisponga un cedolino paga di un lavoratore/di una lavoratrice dipendente sulla base dei seguenti dati:

Periodo di paga luglio 2023

Data assunzione 14/09/2019

CCNL: Metalmeccanici Industria

Qualifica: Operaio tempo pieno

Categoria di inquadramento: Livello C2 Industria – retribuzione mensilizzata 173 ore

Minimo tabellare: € 1.860,97 - Scatti anzianità: € 26,75 (n.1 scatto maturato) - Superminimo: € 37,31

Totale Retribuzione lorda mensile: 1.925,03=

Trasferita Italia: solo quota per il pasto meridiano n.9 giorni € 12,41 cadauno

Aliquota contributi INPS c/dipendente 9,19%

Esonero IVS L. n. 197/2022 da applicare in base alla normativa vigente al 01/07/2023

Lavoratore iscritto al fondo Cometa: quota contributo base 2% (su minimo tabellare), contributo c/azienda 2%, quota TFR destinata al fondo 100%

Giorni lavorati 21, ore lavorate 168

Trattamento Integrativo L. n. 21/2020: da calcolare secondo la norma

Detrazioni lavoro dipendente: da attribuire in base ad un reddito presunto annuo di euro 23.743,20=

Rata addizionale regionale a.p.: 31,72



ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI ANCONA

Rata addizionale comunale a.p.: 13,32

TRACCIA 2: Il candidato/la candidata dopo aver esaminato sinteticamente le disposizioni normative che regolano il reddito di lavoro dipendente, con riferimento ai principali elementi caratterizzanti, illustri il corretto trattamento tributario delle seguenti specifiche attribuzioni patrimoniali riconducibili al rapporto di lavoro subordinato, anche con indicazione, ove previsto, del trattamento di deducibilità del datore di lavoro:

- trasferte;
- compensi in natura mediante dazione di beni e servizi di cui all'art. 51, comma 3, del DPR n. 917/1986;
- trattamento di fine rapporto;
- *welfare* aziendale.

Al termine, il candidato/la candidata predisponga una CU (anno d'imposta 2022) relativa all'amministratore di una azienda industriale del settore metalmeccanico sulla base dei seguenti dati:

Compenso annuo lordo (imponibile previdenziale): € 77.727,00

Contributi IVS a carico del collaboratore € 9.075,47

Imponibile fiscale annuo: € 68.651,53

Irpef lorda € 8.020,16

Addizionale Regionale Marche: € 1.080,07

Addizionale Comunale (H769): € 423,75.

TRACCIA 3: Dopo aver descritto la differenza tra imposte dirette e indirette, tasse e contributi, analizzi il candidato/la candidata la figura del sostituto d'imposta, nonché i relativi adempimenti obbligatori previsti dal nostro ordinamento, con particolare riferimento ai redditi da lavoro dipendente.

Successivamente, il candidato effettui il conguaglio fiscale di fine anno (2023) di un reddito da lavoro dipendente tenendo conto che il lavoratore ha una CU relativa ad un precedente rapporto di lavoro per la quale ha richiesto il conguaglio con l'attuale rapporto di lavoro, iniziato il 20/06/2023, tenendo conto dei seguenti dati:

- rapporto di lavoro in corso al 31/12/2023:
- imponibile IRPEF comprensivo di 13ma: € 8.722,38
- IRPEF versata fino alla 13ma mensilità: € 663,11
- retribuzione dicembre: € 1.681,00
- indennità di trasferta € 46,48 giornalieri per 15 giorni (avvenuta al di fuori del territorio comunale e senza rimborsi per le spese sostenute)
- non ci sono familiari a carico
- l'azienda, operante nel settore terziario, applica la trattenuta previdenziale sul reddito da lavoro dipendente del 9,49%
- CU altro datore di lavoro: periodo di riferimento: 04/01/2023 – 26/04/2023; imponibile IRPEF: € 3.305,11; IRPEF versata: € 167,85.

Non è richiesto il calcolo delle addizionali Regionale e Comunale.