



Ispettorato territoriale del lavoro di Cuneo



PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 28 luglio 2021 in Cuneo

tra

Ispettorato Territoriale del Lavoro di Cuneo (di seguito ITL Cuneo), rappresentato dal Direttore, Dott. Sergio Fossati

e

Cassa Edile per l'assistenza agli operai edili della provincia di Cuneo (di seguito Cassa Edile di Cuneo o Cassa Edile), rappresentata dal Presidente, Ing. Luca Barberis e dal Vice Presidente, Sig. Nicola Gagino

Premesso che:

- nei mesi scorsi si è avviata una fattiva interlocuzione tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) e la Commissione Nazionale Paritetica delle Casse Edili (CNCE), per riattivare ed aggiornare, anche a fronte delle gravi ricadute sul versante economico e produttivo derivate dalla crisi epidemiologica in atto, forme efficaci di collaborazione volte a condurre ad un interscambio di informazioni e di conoscenze tra gli Ispettorati Territoriali del Lavoro e le Casse Edili;
- in tale ottica, è stato sottoscritto, l'11 marzo 2021, un Protocollo d'Intesa tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) e la CNCE, finalizzato a consentire le richiamate forme di scambio di informazioni e dati tra gli Ispettorati Territoriali del Lavoro e le Casse Edili aderenti alla rete CNCE, nel rispetto del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE n. 679/2016) e della normativa vigente in materia di Privacy;
- il suddetto Protocollo d'Intesa si pone nell'alveo dei consolidati rapporti tra le Istituzioni preposte all'attività ispettiva sui luoghi di lavoro e le Parti Sociali del settore edile, anche per il tramite degli Organismi Paritetici di settore. Con riferimento a questi ultimi, si

rammenta che la CNCE costituisce l'Ente di indirizzo, di controllo e di coordinamento delle Casse Edili dislocate sul territorio, preposte, unitamente a INPS e INAIL, al rilascio del Durc in base alla legislazione vigente;

- la finalità del Protocollo nazionale è quella di attivare tutte le sinergie opportune tra le parti per garantire la regolarità, la legalità e la leale concorrenza sul mercato degli attori operanti nel settore edile con la previsione di dare attuazione ai singoli punti in considerazione delle singole specificità delle situazioni locali;
- l'ITL Cuneo, istituzionalmente e per il proprio ambito di competenza territoriale, assume e coordina, ai sensi dell'articolo 1 del D. Lgs. 124/2004, la vigilanza in materia di rapporti di lavoro e dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio nazionale, con particolare riferimento allo svolgimento delle attività di vigilanza mirate alla prevenzione e alla promozione dell'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro, ivi compresa l'applicazione dei contratti collettivi di lavoro e della disciplina previdenziale;
- l'ITL Cuneo istituzionalmente esercita l'attività di vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e nelle altre attività espressamente indicate nell'articolo 13, comma 2 D. Lgs. 81/2008, nel quadro del coordinamento territoriale con l'Azienda Sanitaria Locale;
- negli ambiti della contrattazione di settore assume ruolo di centralità la promozione di iniziative volte a garantire la regolarità, la lotta all'evasione, la lotta al *dumping* contrattuale, nonché la diffusione di buone prassi e procedure per l'evoluzione e la crescita competitiva del settore;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del Protocollo d'Intesa.
- Le Parti si danno reciprocamente atto che la conoscenza dei dati relativi ai lavori edili in corso di svolgimento nel territorio di Cuneo e provincia, come comunicati all'Ispettorato con le notifiche preliminari di cui all'articolo 99 del D. Lgs. n. 81/2008, consente alla Cassa Edile di svolgere in maniera più efficace le proprie funzioni. In particolare, si intendono qui richiamati i compiti degli Organismi Paritetici di verifica del regolare adempimento degli obblighi di iscrizione e versamento nei confronti della Cassa Edile, anche ai fini dell'attestazione di regolarità contributiva (Durc), di assistenza e consulenza a imprese e lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro e formazione professionale.
- Al fine di dare attuazione all'impiego dei dati contenuti nelle notifiche preliminari, la Cassa Edile rappresenta di aver instaurato un percorso di disamina dei dati ricavati dall'interrogazione della piattaforma telematica predisposta dalla Regione Piemonte denominata MUDE, ed anche l'Ispettorato Territoriale del Lavoro si attiverà al fine di

acquisire l'accesso alla medesima piattaforma, in ottica tra l'altro di snellimento delle procedure di comunicazione previste in campo alle aziende.

- La Cassa Edile di Cuneo e l'ITL di Cuneo concordano nel ritenere imprescindibile la costituzione di un tavolo tecnico tra le parti che consenta di predisporre modalità e contenuti dello scambio informativo in modo tale che sia snello e proficuo per entrambe le parti, anche attraverso la costituzione di un canale di interscambio a latere dello stesso tavolo tecnico. Lo scambio dei dati e delle informazioni e le relative modalità di condivisione avranno come obiettivo quello di facilitare da un lato le verifiche di competenza dell'Ispettorato del lavoro in materia principalmente di elusione contributiva, fiscale e di corretto utilizzo degli ammortizzatori sociali, e di permettere dall'altro una più stringente e puntuale verifica dei corretti adempimenti delle aziende nei confronti della Cassa Edile.
- Lo scambio dovrà essere mirato, pertanto, a garantire la trasparenza e la correttezza dei soggetti operanti sul mercato, con riguardo prioritariamente all'ambito della salute e sicurezza sul lavoro e per contrastare il *dumping* contrattuale che, come noto, mina gravemente l'equilibrio del mercato e la garanzia della tutela di imprese e lavoratori coinvolti.
- Nella logica di implementare le sinergie già esistenti tra le Parti, si consentirà al personale ispettivo dell'ITL Cuneo di partecipare, senza alcun onere a carico dell'Amministrazione, a corsi di formazione, di aggiornamento, seminari, convegni, incontri tematici e altri strumenti formativi in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro in edilizia o altri argomenti pertinenti. Rappresentando l'attività formativa un fondamentale contributo in termini di orientamento dell'azione ispettiva in confronto dei fenomeni più gravi di infrazione alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, la Cassa Edile si farà promotrice verso l'Ente Scuola Edile, quale soggetto titolato all'erogazione della formazione.
- L'ITL Cuneo si impegna a far partecipare il proprio personale ispettivo, ai sensi dell'articolo 8 del D. Lgs. 124/2004, in qualità di relatore, ad eventi di prevenzione e promozione sulle medesime tematiche promosse.
- Le Parti si impegnano a promuovere iniziative formative a favore di tecnici/funzionari della Cassa Edile, impegnati nelle attività di cui al presente Protocollo.
- Le Parti si impegnano a promuovere campagne comuni di informazione finalizzate a diffondere buone prassi ai fini prevenzionistici, nonché a realizzare azioni di studio, di ricerca e di sostegno sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Per l'attuazione ed il monitoraggio del presente Protocollo, le Parti costituiranno un Tavolo Tecnico composto da referenti indicati in modo paritario dalle Parti, del quale faranno parte i Direttori, e/o loro delegati, che si riunirà con cadenza quadrimestrale e/o in caso di particolari esigenze; il Coordinatore sarà nominato nell'ambito dei referenti designati dall'ITL Cuneo.

- Tutte le forme di scambio di informazioni e dati contemplate nel presente Protocollo dovranno avvenire nel rispetto della normativa di cui al Regolamento UE 679/2016 - di seguito "GDPR" - e al D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101. In particolare, lo scambio delle informazioni dovrà intervenire limitatamente ai soli dati personali necessari, pertinenti e adeguati rispetto alle finalità del presente Protocollo, in ossequio al principio di minimizzazione dei dati espresso dall'allegato articolo 5, lettera c) del GDPR.
- La validità del presente Protocollo decorre dalla data di sottoscrizione ed ha una durata di tre anni. Alla scadenza, esso si intenderà tacitamente rinnovato per ulteriori tre anni, salvo il caso in cui una delle parti non manifesti l'intenzione di modificare il Protocollo o di recedere da medesimo mediante comunicazione via PEC da inviare almeno tre mesi prima della scadenza medesima.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Per l'Ispettorato Territoriale del
Lavoro di Asti-Alessandria**

Il Direttore
Dott. Sergio FOSSATI

**Per la Cassa Edile per l'assistenza agli
operai edili della provincia di Cuneo**

Il Presidente
Ing. Luca BARBERIS

Il Vice Presidente
Sig. Nicola GAGINO