



## Contratto collettivo nazionale integrativo sul Fondo risorse decentrate 2020

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*NB: tutte le somme sono esposte a lordo delle ritenute a carico sia dell'Amministrazione che del dipendente*

#### **Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Roma, 10 maggio 2021 (in videoconferenza)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b><u>Parte pubblica:</u></b> Direttore Centrale Risorse Umane, Finanziarie e Logistica Dott. Giuseppe Diana.</li> <li>▪ <b><u>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</u></b> FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, CONFINTESA FP, CONFSAL UNSA e USB PI.</li> <li>▪ <b><u>OO.SS. presenti alla contrattazione:</u></b> FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, CONFINTESA FP, CONFSAL UNSA e USB PI.</li> <li>▪ <b><u>OO.SS. firmatarie:</u></b> CISL FP, UIL PA, CONFSAL UNSA.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale area non dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Fondo risorse decentrate 2020
<b>Rispetto dell' iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Controlli ex art. 41bis d. lgs. 165/01 e s.m.i.</b>	Nota prot. n. DFP-0029992-P-30/04/2021 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, a seguito dell'accertamento congiunto effettuato con il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP.
		-
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	<p>Il Piano della <i>performance</i>, previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/09, è stato approvato per il triennio 2021-2023 con D.D. n. 3 del 29 gennaio 2021.</p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022, ai sensi dell'art. 1, comma 5, della legge n. 190/2012, è stato adottato con D.D. n. 8 del 30 gennaio 2020.</p>

	<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Gli obblighi di pubblicazione, di cui all'art. 10, comma 8 del d.lgs n. 33/2013 e s.m.i., per l'anno 2018 sono stati regolarmente assolti.
<b>Eventuali osservazioni: /////</b>		

## Modulo 2

### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

<p>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</p>	<p>Le risorse vengono impiegate per il finanziamento di tutti gli istituti legati all'incentivazione della produttività e al miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa nel rispetto dei precetti di cui al D.lgs. n. 150/2009. Conseguentemente tutti i profili relativi alla misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa e individuale, all'individuazione e alla programmazione degli obiettivi strategici e operativi, ai misuratori dell'attività, agli indicatori di risultato e alla verifica dello stato di avanzamento delle attività contenute nei piani operativi e individuali, nonché la costituzione del Fondo risorse decentrate, sono oggetto di informativa alle OO.SS. e alla RSU, nei termini previsti dal CCNL Funzioni Centrali.</p> <p>Preliminarmente si evidenzia che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 ammonta a € 20.881.630,00 (al lordo delle ritenute a carico sia dell'INL), così come dettagliato nell'articolo 2 dell'accordo in parola, ed è così costituito: A) somme certe: € 12.969.645,00; B) somme variabili: € 7.911.985,00.</p> <p>Le somme vengono utilizzate con i criteri e le modalità che seguono:</p> <p><u>In via preliminare</u> vengono detratte, a monte, da tale importo le somme destinate alle seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POTENZIAMENTO DELLA VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE</b>, nonché di sicurezza sui luoghi di lavoro, che vengono assegnate agli Uffici, in quota parte del 50%, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri di utilizzo previsti dalle norme e sono destinate prioritariamente al pagamento delle indennità nazionali per il personale ispettivo, nonché per il pagamento di quote di incentivi al medesimo personale ed a quello che rappresenta l'Amministrazione in giudizio.</li> <li>• <b>WELFARE INTEGRATIVO</b>, ex art. 11 dell'accordo integrativo;</li> <li>• <b>INDENNIZZO DELL'ATTIVITÀ DI RAPPRESENTANZA IN GIUDIZIO</b> secondo i criteri di cui all'art. 12, co. 1, dell'accordo <i>de quo</i> (70% del totale suddiviso indistintamente tra il personale formalmente adibito a tale attività con riproporzionamento della quota individuale nelle ipotesi di assegnazione soltanto parziale alla attività; 30% suddiviso fra il medesimo personale secondo criteri determinati dall'Amministrazione per compensare il maggior disagio). Viene attribuito alla contrattazione di livello decentrato la determinazione dell'ammontare e della graduazione delle quote da assegnare a ciascun dipendente utilizzando, in tutto o in parte, i criteri indicati nel medesimo articolo 12.</li> <li>• <b>INDENNIZZO</b> del personale che svolge le funzioni di <b>RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE</b>.</li> </ul> <p>Le <u>residue risorse</u>, scaturenti dall'avvenuta detrazione di quelle destinate per le finalità sopra indicate, vengono così destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INDENNITÀ NAZIONALI</b>: Ex art 5 dell'accordo tale indennità è riservata al personale che articola il proprio orario su turni (ex art. 19 CCNL Funzioni Centrali), che viene posto in reperibilità, che si occupa di radiazioni ionizzanti e per i centralinisti non vedenti operanti presso gli Uffici dell'INL.</li> <li>• <b>INCENTIVAZIONE DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA</b>: La contrattazione decentrata di sede destina una quota delle risorse disponibili non superiore al 3% per il riconoscimento di un'incentivazione ai funzionari titolari di incarichi organizzativi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 dell'accordo;</li> </ul> <p>Le <u>ulteriori residue risorse</u> vengono così destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>QUOTA RISERVATA ALLA CONTRATTAZIONE DI SEDE (C.D. QUOTA AMMINISTRATIVA)</b>: L'art. 77, co. 4, del CCNL Funzioni Centrali prevede che una quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale sia riservata alla contrattazione di sede di cui all'art. 7, co. 7, del contratto collettivo medesimo. Le parti hanno convenuto di riservare una quota pari al 25% delle risorse alla contrattazione di sede e di destinarla al personale che svolge attività amministrativa, non intendendosi tale quota svolta dal personale ispettivo per la definizione delle pratiche ispettive. Tale quota, i cui criteri di distribuzione sono demandati alla contrattazione di sede, deve essere correlata alle attività che – nell'ambito dei prodotti/obiettivi impartiti – siano state finalizzate al conseguimento di risultati. L'art. 7 prevede altresì che: a) il limite massimo individuale da attribuire a ciascun dipendente in base ai commi precedenti è pari a</li> </ul>
--	--

	<p>€ 1.500,00 al lordo delle ritenute a carico del dipendente; <i>b)</i> non è possibile cumulare, nella medesima giornata, il presente incentivo con quelli riconosciuti dal D.M. del 06.03.2018 e s.m.i. e dai DD. nn. 45 e 49 del 2020 sulle misure incentivanti al personale ispettivo di cui all'art. 14 del D.L. n. 145/2013 e quello di cui all'art. 1, comma 445, lettera f) della legge di bilancio 2019 relativo al personale che rappresenta l'amministrazione in giudizio; <i>c)</i> al personale che ha svolto l'attività lavorativa "in presenza" nelle giornate di operatività dei "presidi" connessi alla crisi epidemiologica da "covid 19", la contrattazione di sede nell'ambito della quota di cui al presente articolo può prevedere la maggiorazione dell'incentivo giornaliero fino ad un massimo del 100 per cento. Tale maggiorazione non rientra nel limite di cui al punto a); <i>d)</i> le eventuali somme residue saranno ripartite nell'ambito della performance organizzativa tra tutto il personale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ:</b> Trattasi delle somme destinate ai premi correlati alla <i>performance</i> e che viene ripartita tra l'incentivazione per l'attività del gruppo di lavoro (<i>performance</i> organizzativa), e quella per la prestazione lavorativa resa individualmente (<i>performance</i> individuale), come di seguito indicato: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Performance organizzativa</b> E' stata individuata una quota non inferiore al 50% e non superiore al 70% delle risorse disponibili riconosciuta al gruppo di lavoro sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi/attività assegnati dal dirigente al gruppo con la predisposizione del relativo piano operativo, nel quale sono riassunti i compiti del gruppo di lavoro e i relativi partecipanti, ai fini di un reale collegamento tra componente premiale e prestazione lavorativa effettivamente resa. Il grado di realizzazione delle attività assegnate deve essere attestato in fase di verifica finale dello stato di avanzamento del piano operativo. Gli obiettivi sono rapportati nella griglia indicata nell'art. 5 dell'accordo <i>de quo</i>.</li> <li>- <b>Performance individuale</b> E' stata individuata, a tal fine, una quota non inferiore al 30% e non superiore al 50% delle risorse disponibili. L'attribuzione della quota è effettuata avendo riguardo alla qualità dell'apporto effettivamente prestato individualmente sull'obiettivo/attività istituzionale desumibile dal piano di lavoro. Nell'attribuzione delle quote si deve tendere alla valorizzazione dell'impegno profuso da ciascuno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'apporto fornito rispetto ai risultati raggiunti.</li> </ul> </li> <li>• <b>DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE:</b> In base all'art. 9 del presente accordo le parti hanno convenuto di attribuire al 5% del personale di ciascun ufficio che ha ottenuto la valutazione più elevata, la maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio <i>pro capite</i> dei premi individuali attribuiti a coloro che, nell'ambito di ciascuna sede, abbiano conseguito la valutazione più elevata.</li> </ul>
<p><b>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</b></p>	<p>Il Fondo risorse decentrare 2020 ammonta a € 20.881.630,00 (al lordo delle ritenute a carico sia dell'INL), così come dettagliato nell'articolo 2 dell'accordo in parola, ed è così costituito: A) somme certe: € 12.969.645,00; B) somme variabili: € 7.911.985,00.</p>
<p><b>c) effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina</b></p>	
<p><b>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</b></p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale sulla base dei criteri di cui alla parte economica dell'accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i</li> <li>- D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i</li> <li>- art. 5, co. 11 e ss., D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012</li> <li>- CCNL Funzioni Centrali vigente</li> </ul>

<p><b>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</b></p>	<p>PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>
<p><b>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</b></p>	<p>L'accordo in esame prevede che l'assegnazione delle somme al personale avvenga a seguito della verifica finale, effettuata dal Dirigente, delle attività contenute nei piani operativi e individuali consegnati a tutte le unità di personale, sulla base delle indicazioni fornite dall'Amministrazione.</p> <p>I Piani di lavoro adottati da questa Agenzia costituiscono uno strumento essenziale ai fini della distribuzione degli incentivi al personale. Il piano di lavoro, infatti, rappresenta il necessario collegamento tra il sistema premiante ed i risultati raggiunti da ogni struttura.</p> <p>I piani di lavoro sono elaborati dal Dirigente di ogni Ufficio nell'ambito delle direttive ministeriali sull'azione amministrativa. Dalla sottoscrizione del presente accordo si attende quindi il positivo raggiungimento degli obiettivi previsti dalle direttive Ministeriali sull'azione amministrativa.</p>
<p><b>g) altre informazioni ritenute utili</b></p>	

IL DIRETTORE CENTRALE  
Dott. Giuseppe Diana

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

*NB: tutte le somme sono esposte a lordo delle ritenute a carico sia dell'Amministrazione che del dipendente*

### Modulo 1

#### *La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Risorse storiche consolidate</b>		<b>20.881.630,00 €</b>
	<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
	<b>Totale</b>		<b>12.969.645,00 €</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>		<b>TOTALE</b>	<b>7.911.985,00 €</b>
<b>Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo</b>		<b>DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO EX ART.1. C.456 L.147/2013</b>	
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione</b>	<b>A</b>	<b>12.969.645,00 €</b>
	<b>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione</b>	<b>B</b>	<b>7.911.985,00 €</b>
	<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>A + B</b>	<b>20.881.630,00 €</b>
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		<b>////</b>	

### Modulo 2

#### *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

<b>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>////</b>
--	-------------

<b>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		<p><b>Fondo risorse decentrate 2020: 20.881.630,00 €</b> di cui, preliminarmente (allegato 2):</p> <p style="text-align: center;"><u>DETRATTI GLI ACCANTONAMENTI</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 1.200,00 per c.d. "quota ispettiva";</li> <li>- € 240.000,00 per <i>Welfare</i> integrativo;</li> <li>- € 521.431,00 attribuiti al personale che rappresenta l'Amministrazione in giudizio;</li> <li>- € 30.000,00 attribuiti agli RSPP;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><u>A SEGUIRE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una quota per le indennità nazionali individuate a livello locale;</li> <li>- una quota non superiore al 3% per i funzionari titolari di incarichi organizzativi;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><u>A SEGUIRE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una quota del 25% delle risorse alla contrattazione di sede;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><u>A SEGUIRE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una quota non inferiore al 50% e non superiore al 70% per la <i>performance</i> organizzativa;</li> <li>- una quota non inferiore al 30% non superiore al 50% per la <i>performance</i> individuale;</li> <li>- maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore del valore medio <i>pro capite</i> dei premi individuali attribuiti a coloro che, nell'ambito di ciascuna sede, abbiano conseguito la valutazione più elevata.</li> </ul>
<b>Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (cfr. sezione I)</b>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. sezione II)</b>	<b>€ 20.881.630,00</b>
	<b>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (cfr. sezione III)</b>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (cfr. sezione IV del modulo 1 "Totale Fondo sottoposto a certificazione")</b>	<b>€20.881.630,00</b>
<b>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		<b>€ 0,00</b>

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<b>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo</b>	L'importo del Fondo risorse decentrate destinato alla produttività del personale ammonta <u>per l'anno 2020</u> a <b>20.881.630,00 €</b> .
	<b>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici</b>	Gli incentivi economici vengono attribuiti alle singole unità di personale sulla base dei criteri generali fissati nella parte economica dell'accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico: D.lgs. n. 165/2001, D.lgs. n. 150/2009, art. 5, co. 11 e ss., D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012 e CCNL Funzioni Centrali)
	<b>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni</b>	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

### **Modulo 3**

#### ***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa***

Tabella 1. – Schema generale riassuntivo di costituzione del saldo del Fondo anno 2020 e relativo confronto con il Fondo 2017, 2018 e 2019

<b>Costituzione del fondo (saldo)</b>	Fondo	Fondo	Fondo	Fondo
<b>Risorse storiche</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Risorse storiche consolidate	7.500.000,00	10.154.592,00	10.543.278,76	12.969.945,00
<b>Incrementi contrattuali</b>				
<b>Altri incrementi</b>				
CCNL 00/01, art. 6, co. 1 – linea 1° RIA Cessati				
CCNL 08/09, art. 6, co. 3 (50% - 0,39%)				
CCNL 08/09, art. 6, co. 3 Tab D (50% - 0,39%)				
<b>Totale</b>	<b>7.500.000,00</b>	<b>10.154.592,00</b>	<b>10.543.278,76</b>	<b>12.969.945,00</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
CCNL 00/01, art. 6, co. 1 – linea 1°	-	-	-	
CCNL 00/01, art. 6, co. 1 – linea 2°	-	-	-	
CCNL 98/01, art. 31, co. 1 – linea 3°	-	-	-	
CCNL 98/01, art. 31, co. 1 – linea 5°	-	-	-	
CCNL 98/01, art. 31, co. 1 – linea 8°	-	-	-	
Differenze annualità RIA anni precedenti	-	-	-	

Legge n. 127/06, art. 6	-	-	-	
<b>Totale</b>	<b>5.683.929,00</b>	<b>2.292.030,00</b>	<b>8.709.818,09</b>	<b>7.911.985,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Previsione				
--D.L. n. 78/10, art. 9, co. 2 (rid. personale)				
<b>Assesamento</b>				
D.L. n. 112/08, art. 71, co. 1 (assenze)				
D.L. n. 78/10, art. 9, co. 2-bis (tetto 2010)				
D.L. n. 78/10, art. 9, co. 2-bis (rid. personale)				
<b>Totale</b>				
<b>Risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Risorse fisse	7.500.000,00	10.154.592,00	10.543.278,76	12.969.654,00
Risorse variabili	5.683.929,00	2.292.030,00	8.709.818,09	7.911.985,00
Decurtazioni				
<b>Totale</b>	<b>13.183.929,00</b>	<b>12.446.622,00</b>	<b>19.253.096,85</b>	<b>20.881.630,00</b>

Tabella 2. – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del saldo del Fondo anno 2020 e relativo confronto con il FUA 2017 e il Fondo risorse decentrate 2018 e 2019

<b>Programmazione di utilizzo</b>	Fondo	Fondo	Fondo	Per memoria
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
CCNL 06/09, art. 31, co. 7				
D.lgs. n. 181/06				
CCNL 98/01, art. 17				
CCNL 98/01, art. 32, co. 2 – linea 6°				
<b>Totale</b>				
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
CCNL 98/01, art. 32, co. 2°	25%	25%	25%	25%
Indennità di disagio				
Trattamento accessorio personale in esonero art. 72, co. 3, D.L. n. 112/08				
Esecuzione sentenza n.6930/2013				



Responsabilità piano operativo	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 3%
Produttività collettiva	Max 80%	Max 70%	Max 70%	Min 50% - Max 70%
Produttività individuale	Min. 20%	Min. 30%	Min. 30%	Min 30% - Max 50%
<b>Totale</b>	<b>13.183.929,00</b>	<b>12.446.622,00</b>	<b>19.253.096,85</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	
	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.183.929,00	12.446.622,00	19.253.096,85	20.881.630,00
Destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>13.183.929,00</b>	<b>12.446.622,00</b>	<b>19.253.096,85</b>	<b>20.881.630,00</b>

#### Modulo 4

#### *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le risorse destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo sono allocate sui pertinenti conti del bilancio dell'INL.

IL DIRETTORE CENTRALE  
Dott. Giuseppe Diana