



# **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2021-2022**



## INDICE

- 1. PREMESSA**
- 2. COSTITUZIONE E ORGANIZZAZIONE DELL'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO**
- 3. DOTAZIONE ORGANICA**
- 4. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2020-2021-2022**
- 5. COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2019**
- 6. PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI**
- 7. ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE**
- 8. ASSUNZIONI DA *TURNOVER* 2020-2021-2022**
- 9. PERSONALE DIRIGENZIALE**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2021-2022**  
**ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO**

**1. PREMessa**

Il presente documento (PTFP) – redatto in applicazione delle disposizioni contenute nell’art. 6 del d.lgs. 165/01 e s.m.i. in materia di “*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*” – aggiorna e sostituisce il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 adottato da questo Ispettorato Lavoro con Decreto Direttoriale n. 38 del 22.05.2020.

La necessità di procedere ad un’ulteriore rivisitazione del provvedimento, oltre che per le motivazioni già esposte nel precedente Piano (vale a dire: l’insorgere dell’emergenza sanitaria “Covid-19”, i cui effetti impongono di intervenire sui futuri assetti di personale per far fronte alle mutate esigenze di verifica e controllo delle attività produttive, nonché l’intervenuta riorganizzazione della struttura centrale dell’Agenzia, disposta con Decreto Direttoriale n. 22 del 06.04.2020), scaturisce dall’esigenza di allineare i dati del Piano con quelli comunicati *medio tempore* in sede di presentazione delle richieste di autorizzazione alle assunzioni *ex lege* al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell’Economia e delle Finanze.

Il PTFP costituisce uno dei principali strumenti con cui le amministrazioni pubbliche definiscono l’organizzazione degli uffici al fine di accrescerne l’efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico entro i limiti imposti dai vincoli di finanza pubblica e migliorare l’utilizzazione delle risorse umane assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti.

Il combinato disposto del citato art. 6 e del successivo art. 35, co. 4 del d.lgs. 165/01 e s.m.i., a mente del quale tutte le “*determinazioni relative all’avvio delle procedure di reclutamento sono adottate (...) sulla base del piano triennale dei fabbisogni,*” individua tale provvedimento come condizione prodromica per ogni eventuale procedura di assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di acquisizione.

Il presente piano tiene altresì conto delle indicazioni operative di carattere generale fornite dal D.M. 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni*”, ai sensi e per gli effetti dell’art. 6 ter del d.lgs. 165/01 e s.m.i..

## 2. COSTITUZIONE E ORGANIZZAZIONE DELL'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO

In attuazione della legge n. 183/2014 recante *“Delega al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”* (c.d. *“Jobs Act”*) e del conseguente riordino del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con d.lgs. n. 149 del 14.09.2015 è stata istituita l'agenzia unica ispettiva denominata Ispettorato nazionale del lavoro (INL) al fine di razionalizzare e semplificare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale integrando, in un unico soggetto, i servizi ispettivi del Ministero del Lavoro, dell'INPS e dell'INAIL.

Il *“decreto istitutivo”* configura l'INL come una Agenzia ex art. 8 della legge n. 300/1999, dotata di personalità giuridica di diritto pubblico, autonomia organizzativa e contabile, posta sotto la vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il quale, con apposita convenzione stipulata con il direttore dell'agenzia, ne definisce gli obiettivi (art. 2, co. 1, d.lgs. n. 149/2015) che periodicamente monitora, insieme alla corretta gestione delle risorse finanziarie.

L'INL è sottoposto al controllo successivo di legittimità e di regolarità da parte della Corte dei Conti.

Divenuto operativo dal 1° gennaio 2017 – giusto D.M. 28 dicembre 2016 registrato alla Corte dei Conti in data 10 marzo 2017 al n. 236 – l'INL svolge, ai sensi dell'art. 1 del *“decreto istitutivo”*, le attività ispettive già esercitate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dall'INPS e dall'INAIL, programmando, coordinando ed esercitando, a livello centrale e territoriale, tutta la vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale, contributiva e assicurativa.

Nell'ambito delle attività di vigilanza, l'agenzia esercita inoltre, nei limiti previsti per il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il controllo sul rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e gestisce il contenzioso conseguente ai provvedimenti ispettivi adottati in ambito giuslavoristico e di legislazione sociale.

L'originaria struttura organizzativa dell'INL è stata modificata in attuazione dell'art. 1, co. 445, lett. b) della legge n. 145 del 30.12.2018 e s.m.i., recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”*, che ha disposto un ampliamento delle dotazioni dirigenziali (ora comprendenti *“...quattro posizioni di livello dirigenziale generale e 94 posizioni di livello non generale...”*) dando contestualmente mandato al Direttore dell'Ispettorato di provvedere *“...con proprio decreto, ... a modificare le disposizioni degli articoli 2 e 6 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 febbraio 2016”*.

Con il discendente Decreto Direttoriale n. 9 del 13.02.2019 è stata perciò adottata una prima riorganizzazione delle strutture centrali basandola su quattro Direzioni, costituenti posti di funzione dirigenziale di livello generale:

- a. **DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA, AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO** (composta da 4 Uffici: Affari Generali, Monitoraggi e Attività internazionale; Vigilanza Lavoristica, Previdenziale e Assicurativa; Vigilanza Salute e sicurezza; Affari legali e contenzioso);
- b. **DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA** (composta da 5 Uffici: Affari Generali, Relazioni sindacali. Ufficio Appalti e Logistica; Gestione e Sviluppo Risorse Umane; Bilancio e Patrimonio; Amministrazione e Contabilità; Contenzioso e UPD);
- c. **DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE STRATEGICA, ORGANIZZAZIONE, TECNOLOGIE E INNOVAZIONE** (composta da 4 Uffici: Pianificazione strategica, controllo di gestione e valutazione della performance; Organizzazione, processi e R&S; Strategia ICT, sistemi di supporto alle decisioni e cooperazione applicativa; Infrastrutture e sistemi ICT);
- d. **DIREZIONE CENTRALE CONTROLLI, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE** (composta da 3 Uffici: Audit interno, anticorruzione e trasparenza; Relazioni con il pubblico; Protezione dei dati).

Dal disposto della lett. c) dello stesso co. 445 dell'art. 1 della legge n. 145/2018, l'Agenzia è stata altresì autorizzata "*... all'assunzione delle unità dirigenziali non generali derivanti dalla modifica della dotazione organica di cui alla lettera b) ... nonché, al fine di garantire una presenza continuativa dei responsabili di ciascuna struttura territoriale, di ulteriori 12 unità dirigenziali di livello non generale, anche mediante le procedure di cui all'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350*".

Successivamente, nell'ottica anche di un rafforzamento del coordinamento dell'attività ispettiva, l'Amministrazione ha ritenuto utile procedere ad un'ulteriore modifica strutturale degli Uffici centrali al fine di renderli meglio rispondenti alle esigenze operative e gestionali dell'Amministrazione, in un quadro di più efficace aderenza alle esperienze acquisite ed alla continua evoluzione degli scenari sociali e giuridici di riferimento.

Pertanto, con **Decreto Direttoriale n. 22 del 06.04.2020**, sono state assegnate, alle dirette dipendenze del direttore dell'Ispettorato, quattro direzioni centrali di livello dirigenziale generale ed un ufficio di livello dirigenziale non generale:

- a. **DIREZIONE CENTRALE TUTELA, SICUREZZA E VIGILANZA DEL LAVORO** (composta da 3 Uffici: Analisi e relazioni istituzionali e internazionali; Tutela e vigilanza sui rapporti di lavoro; Sicurezza e vigilanza sulle condizioni di lavoro);
- b. **DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA** (composta da 5 Uffici: Affari generali, relazioni sindacali, appalti e logistica; Gestione e sviluppo delle risorse umane; Bilancio e patrimonio; Amministrazione e Contabilità; Contenzioso – Ufficio procedimenti disciplinari);
- c. **DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO E ICT** (composta da 4 Uffici: Pianificazione e gestione della performance; Organizzazione; Processi, con-

trollo di gestione e innovazione; Infrastrutture e sistemi ICT);

d. **DIREZIONE CENTRALE COORDINAMENTO GIURIDICO** (composta da 3 Uffici: Affari giuridici e legislativi; Audit interno, anticorruzione e trasparenza; Protezione dei dati);

e. **UFFICIO COMUNICAZIONE.**

Tale riorganizzazione ha avuto attuazione a decorrere dal **27 aprile 2020**.

A livello periferico l'INL è articolato in:

- 4 Ispettorati interregionali del lavoro (con sede in Napoli, Roma, Milano e Venezia);
- 74 Ispettorati territoriali del lavoro, ripartiti sul territorio come illustrato nella tabella che segue:

<b>IIL MILANO</b>	<b>IIL VENEZIA</b>	<b>IIL ROMA</b>	<b>IIL NAPOLI</b>
ITL AOSTA	ITL ANCONA	ITL AREZZO	ITL AVELLINO
ITL ASTI-ALESSANDRIA	ITL ASCOLI PICENO	ITL CAGLIARI-ORISTANO	ITL BARI
ITL BERGAMO	ITL BELLUNO	ITL CHIETI-PESCARA	ITL BENEVENTO
ITL BIELLA-VERCELLI	ITL BOLOGNA	ITL FIRENZE	ITL BRINDISI
ITL BRESCIA	ITL FERRARA-ROVIGO	ITL FROSINONE	ITL CAMPOBASSO-ISERNIA
ITL COMO-LECCO	ITL MACERATA	ITL GROSSETO	ITL CASERTA
ITL CREMONA	ITL MODENA	ITL L'AQUILA	ITL CATANZARO
ITL CUNEO	ITL PADOVA	ITL LATINA	ITL COSENZA
ITL GENOVA	ITL PARMA-REGGIO EMILIA	ITL LIVORNO-PISA	ITL CROTONE
ITL IMPERIA	ITL PESARO-URBINO	ITL LUCCA-MASSA CARRARA	ITL FOGGIA
ITL LA SPEZIA	ITL PIACENZA	ITL NUORO	ITL LECCE
ITL MANTOVA	ITL RAVENNA-FORLI' CESENA	ITL PERUGIA	ITL NAPOLI
ITL MILANO-LODI	ITL RIMINI	ITL PRATO-PISTOIA	ITL POTENZA-MATERA
ITL NOVARA-VERBANIA	ITL TREVISO	ITL ROMA	ITL REGGIO CALABRIA
ITL PAVIA	ITL TRIESTE-GORIZIA	ITL SASSARI	ITL SALERNO
ITL SAVONA	ITL UDINE-PORDENONE	ITL SIENA	ITL TARANTO
ITL SONDRIO	ITL VENEZIA	ITL TERAMO	ITL VIBO VALENTIA
ITL TORINO	ITL VERONA	ITL TERNI-RIETI	
ITL VARESE	ITL VICENZA	ITL VITERBO	

Presso la sede centrale, sita in Roma, Piazza della Repubblica n. 59, sono allocati gli organi dell'INL di cui all'art. 3 del "decreto istitutivo":

- il Direttore;
- il Consiglio di amministrazione;
- il Collegio dei revisori.

### 3. DOTAZIONE ORGANICA

Alla luce del disposto della lett. a) del richiamato art. 1, co. 445, della "legge di bilancio 2019" (come modificato dall'art. 7, co. 15-septies, del d.l. 28 gennaio 2019, n. 4, conv. in legge 28 marzo 2019, n. 26) il Direttore dell'Agenzia –acquisito il parere del Consiglio di Amministrazione e sentite le Organizzazioni sindacali – ha rideterminato, con D.D. n. 36 del 20.06.2019, la dotazione organica dell'Ispettorato per gli anni 2019, 2020 e 2021, ripartendone il volume complessivo tra le aree funzionali e tra le strutture centrali di vertice e quelle territoriali, come previsto dall'art. 9, co. 5 del su menzionato Regolamento di organizzazione.

La risultante dotazione organica, comprensiva delle anzidette 4 posizioni di livello dirigenziale generale e 94 posizioni di livello non generale è di:

- 6.258 unità per il 2019;
- 6.515 unità per il 2020;
- 6.826 unità per il 2021 e successive annualità.

Nelle tabelle che seguono è illustrato, in dettaglio, lo sviluppo delle dotazioni organiche:

ANNO 2019			
QUALIFICA/AREA	SEDE CENTRALE	ISPETTORATI INTERREGIONALI E TERRITORIALI	TOTALE
<b>DIRIGENTI I FASCIA</b>	4	0	4
<b>DIRIGENTI II FASCIA</b>	16	78	94
<b>AREA III</b>	146	3.765	3.911
<b>AREA II</b>	65	2.158	2.223
<b>AREA I</b>	4	22	26
<b>TOTALE</b>	<b>235</b>	<b>6.023</b>	<b>6.258</b>

ANNO 2020			
QUALIFICA/AREA	SEDE CENTRALE	ISPETTORATI INTERREGIONALI E TERRITORIALI	TOTALE
DIRIGENTI I FASCIA	4	0	4
DIRIGENTI II FASCIA	16	78	94
AREA III	146	4.022	4.168
AREA II	65	2.158	2.223
AREA I	4	22	26
<b>TOTALE</b>	<b>235</b>	<b>6.280</b>	<b>6.515</b>
ANNO 2021 E SUCCESSIVE ANNUALITA'			
QUALIFICA/AREA	SEDE CENTRALE	ISPETTORATI INTERREGIONALI E TERRITORIALI	TOTALE
DIRIGENTI I FASCIA	4	0	4
DIRIGENTI II FASCIA	16	78	94
AREA III	146	4.333	4.479
AREA II	65	2.158	2.223
AREA I	4	22	26
<b>TOTALE</b>	<b>235</b>	<b>6.591</b>	<b>6.826</b>

Nel computo sopra riportato non sono peraltro compresi gli ulteriori incrementi che potrebbero derivare dalla attuazione del disposto dell'art. 6, co. 3 del "decreto istitutivo", secondo cui: "A partire dal 2017, in relazione ai risparmi di spesa derivanti dal progressivo esaurimento del ruolo di cui all'articolo 7, comma 1, la dotazione organica dell'Ispettorato è incrementata, ogni tre anni, di un numero di posti corrispondente alle facoltà assunzionali previste dalle vigenti disposizioni in materia di turn-over del personale, con conseguente assegnazione delle relative risorse finanziarie da parte dell'INPS e dell'INAIL in relazione al contratto collettivo applicato dall'Ispettorato".

Tale previsione è rimasta sin qui disattesa, non essendo state raggiunte le necessarie intese tecniche propedeutiche con gli Istituti, in ragione anche della richiesta da questi avanzata di poter ripristinare loro autonomi ruoli ispettivi.

Nella tabella di seguito riportata viene indicato il **COSTO COMPLESSIVO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA PER L'ANNO 2020 CHE CONSIDERA GLI ONERI DEL PERSONALE AL NETTO DI QUELLI A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:**

Dirigenti	Numero unità	Tabellare	IVC	Tot.Tabellare+I.V.C.	Rit.car.amm.su tratt.fisso 38,38%	Tot.Lordo Amministrazione
Fascia I	4	231.571,60	1.620,84	233.192,44	89.499,26	322.691,70
Fascia II	94	4.254.515,20	29.780,14	4.284.295,34	1.644.312,55	5.928.607,89
	98	4.486.086,80	31.400,98	4.517.487,78	1.733.811,81	6.251.299,59



Area III	Numero unità	Retribuzione	IVC	Elemento perequativo	Tot.Tabellare+I.V.C.	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/ TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Tot.Rit.carico amministrazione	Totale Lordo Ammin.
F1	<b>4168</b>	100.654.817,29	704.392,00	0,00	<b>101.359.209,29</b>	24.528.928,65	5.757.203,09	8.615.532,79	<b>38.901.664,53</b>	<b>140.260.873,82</b>
	4168	100.654.817,29	704.392,00		101.359.209,29	24.528.928,65	5.757.203,09	8.615.532,79	38.901.664,53	140.260.873,82

  

Area II	Numero unità	Retribuzione	IVC	Elemento perequativo	Tot.Tabellare+I.V.C.+El. Pereq.	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/ TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Tot.Rit.carico amministrazione	Totale Lordo Ammin.
F1	<b>2223</b>	43.838.049,06	306.907,38	573.534,00	<b>44.718.490,44</b>	10.821.874,69	2.507.433,53	3.801.071,69	<b>17.130.379,90</b>	<b>61.848.870,34</b>
	2223	43.838.049,06	306.907,38	573.534,00	44.718.490,44	10.821.874,69	2.507.433,53	3.801.071,69	17.130.379,90	61.848.870,34

  

Area II	Numero unità	Retribuzione	IVC	Elemento perequativo	Tot.Tabellare+I.V.C.+El. Pereq.	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/ TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Tot.Rit.carico amministrazione	Totale Lordo Ammin.
F1	<b>26</b>	486.253,84	3.403,66	6.583,20	<b>496.240,70</b>	120.090,25	27.812,55	42.180,46	<b>190.083,26</b>	<b>686.323,96</b>
	26	486.253,84	3.403,66	6.583,20	496.240,70	120.090,25	27.812,55	42.180,46	190.083,26	686.323,96
	<b>6515</b>	<b>Totale costo dotazione organica</b>								<b>209.047.367,71</b>

#### 4. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2020-2021-2022

L'esercizio delle funzioni e delle attribuzioni istituzionali enunciate al precedente paragrafo 2., in un contesto reso estremamente problematico da una congiuntura economica ed occupazionale resa particolarmente sfavorevole dall'impatto della pandemia da COVID 19 sul tessuto produttivo, impone all'Ispettorato – per di più in un quadro di crescente erosione di risorse e di difficoltà ad esercitare le pur spettanti facoltà assunzionali – un rilevante impegno ed una tensione continua per l'implementazione di azioni concrete volte alla tutela della legalità del mercato del lavoro e dell'occupazione regolare, fini questi per i quali l'esercizio della vigilanza, da parte dei servizi ispettivi, rappresenta un'attività prioritaria e di valenza strategica.

Alla luce del delineato scenario, il presente Piano è stato sviluppato, sia per le aree funzionali che per l'area dirigenziale, con l'intento di garantire il raggiungimento degli obiettivi istituzionali e la valorizzazione del patrimonio di risorse umane esistente, nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari vigenti nonché dei principi informatori dell'attività amministrativa.

Stante la particolare rilevanza delle attività esercitate e degli effetti che queste esplicano nell'ambito socio-economico di riferimento, il programma predisposto tende dunque, di pari passo, all'immissione di nuove risorse e all'accrescimento delle competenze professionali.

Nell'individuazione del fabbisogno di risorse si è perciò tenuta in prevalente considerazione l'esigenza di ripianare le dotazioni di personale da adibire alla vigilanza ispettiva, sia "ordinaria" che "tecnica" (come tale intendendosi quella in materia di salute e sicurezza ex d.lgs. 81/2008 e s.m.i.) ed alle altre attività di natura giuridico-amministrativa nelle quali si estrinsecano le prioritarie funzioni attribuite all'Ispettorato Nazionale del Lavoro nelle sue diverse articolazioni.

## 5. COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2019

Il costo del personale in servizio al 31.12.2019 (incluso quello dirigenziale) riferito al solo trattamento fondamentale ammonta ad € 176.653.792,53 ed è comprensivo del personale dell'Agenzia (pari ad € 175.604.574,16) e del personale in comando in entrata (pari ad € 1.049.218,38).

Le unità di personale in questione sono così costituite:

- totale personale in servizio: n. 4.949 (di cui 4.865 appartenenti alle aree funzionali e 84 dirigenti);
- totale personale in comando in entrata: n. 28 (di cui 25 appartenenti alle aree funzionali e 3 dirigenti).

Di seguito vengono riportate le tabelle riepilogative:

### Tabella relativa al costo del personale in servizio al 31.12.2019 al netto di quello a carico del Fondo risorse decentrate:

Dirigenti	Numero unità	Retribuzione tabellare	Indennità di vacanza contrattuale	Totale lordo dipendente	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
Fascia I	3	166.192,26	1.335,93	167.528,19	40.541,82	9.515,60	14.239,90	64.297,32	231.825,51
Fascia II	81	3.508.182,90	28.203,39	3.536.386,29	855.805,48	200.866,74	300.592,83	1.357.265,06	4.893.651,35
	84	3.674.375,16	29.539,32	3.703.914,48	896.347,30	210.382,34	314.832,73	1.421.562,38	5.125.476,86
<b>Area III</b>	<b>Numero unità</b>	<b>Retribuzione tabellare</b>	<b>Indennità di vacanza contrattuale</b>	<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>INPS gestione ex Inpdap 24,20%</b>	<b>Opera Previdenza/TFR 5,68%</b>	<b>IRAP 8,5%</b>	<b>Totale ritenute a carico ente</b>	<b>TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE</b>
F6	18	592.195,50	230,36	592.425,86	143.367,06	33.649,79	50.356,20	227.373,05	819.798,91
F5	101	3.112.868,06	215,80	3.113.083,86	753.366,29	176.823,16	264.612,13	1.194.801,59	4.307.885,44
F4	1102	31.897.841,82	202,67	31.898.044,49	7.719.326,77	1.811.808,93	2.711.333,78	12.242.469,48	44.140.513,97
F3	990	26.093.538,90	184,47	26.093.723,37	6.314.681,06	1.482.123,49	2.217.966,49	10.014.771,03	36.108.494,40
F2	627	15.673.428,84	174,98	15.673.603,82	3.793.012,13	890.260,70	1.332.256,32	6.015.529,15	21.689.132,97
F1	233	5.626.816,80	169,00	5.626.985,80	1.361.730,56	319.612,79	478.293,79	2.159.637,15	7.786.622,95
	3071	82.996.689,92	1.177,28	82.997.867,20	20.085.483,86	4.714.278,86	7.054.818,71	31.854.581,43	114.852.448,64
<b>Area II</b>	<b>Numero unità</b>	<b>Retribuzione tabellare</b>	<b>Indennità di vacanza contrattuale</b>	<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>INPS gestione ex Inpdap 24,20%</b>	<b>Opera Previdenza/TFR 5,68%</b>	<b>IRAP 8,5%</b>	<b>Totale ritenute a carico ente</b>	<b>TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE</b>
F5	546	13.236.385,89	169,65	13.236.555,54	3.203.246,44	751.836,35	1.125.107,22	5.080.190,02	18.316.745,56
F4	200	4.678.908,00	163,80	4.679.071,80	1.132.335,38	265.771,28	397.721,10	1.795.827,76	6.474.899,56
F3	593	13.078.678,25	154,44	13.078.832,69	3.165.077,51	742.877,70	1.111.700,78	5.019.655,99	18.098.488,68
F2	236	4.891.453,02	145,08	4.891.598,10	1.183.766,74	277.842,77	415.785,84	1.877.395,35	6.768.993,45
F1	201	3.963.764,22	138,06	3.963.902,28	959.264,35	225.149,65	336.931,69	1.521.345,70	5.485.247,98
	1776	39.849.189,38	771,03	39.849.960,41	9.643.690,42	2.263.477,75	3.387.246,63	15.294.414,81	55.144.375,22
<b>Area I</b>	<b>Numero unità</b>	<b>Retribuzione tabellare</b>	<b>Indennità di vacanza contrattuale</b>	<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>INPS gestione ex Inpdap 24,20%</b>	<b>Opera Previdenza/TFR 5,68%</b>	<b>IRAP 8,5%</b>	<b>Totale ritenute a carico ente</b>	<b>TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE</b>
F3	6	120.405,55	140,53	120.546,08	29.172,15	6.847,02	10.246,42	46.265,58	166.811,66
F2	5	96.786,90	135,46	96.922,36	23.455,21	5.505,19	8.238,40	37.198,80	134.121,16
F1	7	130.914,50	130,91	131.045,41	31.712,99	7.443,38	11.138,86	50.295,23	181.340,63
	18	348.106,94	406,90	348.513,84	84.340,35	19.795,59	29.623,68	133.759,61	482.273,45
<b>Totale costo del personale (lordo amministrazione)</b>									<b>175.604.574,16</b>

## Tabella relativa al costo del personale in comando in entrata al 31.12.2019

Dirigenti	Numero unità	Retribuzione tabellare	Indennità di vacanza contrattuale	Totale lordo dipendente	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
Fascia II	3	129.932,70	1.044,57	130.977,27	31.696,50	7.439,51	11.133,07	50.269,08	181.246,35
	3	129.932,70	1.044,57	130.977,27	31.696,50	7.439,51	11.133,07	50.269,08	181.246,35

Area III	Numero unità	Retribuzione	Indennità di vacanza contrattuale	Totale lordo dipendente	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F6	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F5	2	61.640,95	215,80	61.856,75	16.442,06	3.859,13	5.775,10	26.076,30	87.933,05
F4	1	28.945,41	202,67	29.148,08	7.770,52	1.823,82	2.729,31	12.323,65	41.471,73
F3	3	79.071,33	184,47	79.255,80	21.258,30	4.989,55	7.466,76	33.714,61	112.970,41
F2	2	49.994,99	174,98	50.169,97	13.354,74	3.134,50	4.690,71	21.179,95	71.349,92
F1	3	72.448,29	169,00	72.617,29	19.420,87	4.558,29	6.821,38	30.800,53	103.417,82
	11	292.100,97	946,92	293.047,89	78.246,48	18.365,29	27.483,27	124.095,04	417.142,93

Area II	Numero unità	Retribuzione	Indennità di vacanza contrattuale	Totale lordo dipendente	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F5	3	72.210,42	169,65	72.380,07	19.277,78	4.524,70	6.771,12	30.573,61	102.953,67
F4	3	69.683,51	163,80	69.847,31	18.666,27	4.381,17	6.556,33	29.603,78	99.451,09
F3	7	153.283,96	154,44	153.438,40	41.301,40	9.693,88	14.506,69	65.501,97	218.940,37
F2	1	20.578,64	145,08	20.723,72	5.523,66	1.296,46	1.940,13	8.760,25	29.483,97
F1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	14	315.756,53	632,97	316.389,50	84.769,11	19.896,22	29.774,27	134.439,60	450.829,11

Area I	Numero unità	Retribuzione	Indennità di vacanza contrattuale	Totale lordo dipendente	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F3	0	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F2	0	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F1	0	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	-		-	-	-	-	-	-

								Totale costo del personale in comando in entrata (lordo amministrazione)	1.049.218,38
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------

## 6. PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

Al personale dell'INL è attualmente applicato l'ordinamento professionale definito con CCNI del 4 agosto 2009 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Nelle more della definizione di un proprio sistema di classificazione professionale che, nel riattualizzare i profili professionali adottati con il citato CCNI del 4 agosto 2009, risponda in maniera più coerente alle esigenze e alle attribuzioni di questo Ispettorato, l'individuazione delle unità di personale da assumere è stata effettuata con riguardo alle aree funzionali, nell'ambito delle quali non è stata operata una ripartizione delle assunzioni tra i profili professionali previsti dal CCNI 4 agosto 2009 sopra menzionato.

In particolare, per quel che attiene all'ambito della:

- area terza: è stata operata la distinzione tra il numero di assunzioni da destinare all'attività di vigilanza – in questa differenziando quella ordinaria e quella tecnica (ispettori ordinari ed ispettori tecnici) – e il numero delle assunzioni da destinare invece alle restanti attività dell'Amministrazione (funzionari);

- area seconda: l'indicazione delle unità da assumere tiene conto del diverso livello retributivo di accesso dall'esterno, stabilito, con riguardo ai profili professionali previsti nell'area, dall'ordinamento professionale di cui al CCNI 4 agosto 2009 (assistenti ed operatori);
- area prima: è individuato il numero di assunzioni da destinare all'unico profilo professionale esistente nell'area.

## 7. ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE

Con **D.M. 24.04.2018**, emanato ai sensi dell'art. 1, comma 365, legge 11 dicembre 2016, n. 232, l'INL è stato autorizzato ad assumere a tempo indeterminato **150** nuovi funzionari (area III – F1) da destinare all'attività ispettiva "ordinaria".

Come già prima accennato, **l'art. 1, co. 445, lett. a) della "legge di bilancio 2019"** (come modificato dall'art. 7, co. 15-septies, del d.l. 28 gennaio 2019, n. 4, conv. in legge 28 marzo 2019) ha poi autorizzato l'Agenzia ad attivare le procedure necessarie per l'assunzione, nel triennio 2019-2021, di **851** unità di area III– da portare in incremento alla dotazione organica –che, in relazione alle esigenze funzionali, sono state suddivise in:

- **283** unità per l'anno 2019 di cui: **154** ispettori "ordinari" e **129** funzionari;
- **257** unità per l'anno 2020 di cui: **111** ispettori "ordinari"; **60** ispettori "tecnici"; **86** funzionari;
- **311** unità per l'anno 2021 di cui: **185** ispettori "ordinari"; **40** ispettori "tecnici"; **86** funzionari.

Per l'assunzione dei 129 funzionari compresi nell'aliquota assegnata per l'annualità 2019, si sta procedendo allo scorrimento della graduatoria RIPAM che però, ad oggi, ha consentito l'immissione di soltanto n. 23 unità di personale.

Il **d.l. 03.09.2019, n. 101** (conv. con legge n. 128/2019) ha successivamente autorizzato l'INL a bandire una procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dal 2021, di **150** unità di area III da assegnare alla vigilanza "tecnica" in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Con **d.P.C.M. del 20.06.2019** l'INL è stato autorizzato ad assumere **365** unità di cui:

- n. **66** funzionari di area III;
- n. **293** assistenti di area II;
- n. **6** ausiliari di area I;

La **legge n. 56/2019** – di conversione del c.d. "decreto concretezza" – ha infine autorizzato le pubbliche amministrazioni (ivi compreso l'INL) ad avviare procedure concorsuali, per il triennio 2019-2021, nel limite massimo dell'80% delle facoltà di assunzione previste per il corrispondente arco temporale.

In relazione alle suddette disposizioni è stato bandito un concorso – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, sez. concorsi ed esami, n. 68 del 27.08.2019 – per l’assunzione di 822 unità di area III di cui: 691 Ispettori “ordinari” e 131 funzionari amministrativi.

Nel prospetto che segue è compendiata la situazione delle assunzioni ad oggi autorizzate, per le quali sono state già avviate le citate procedure concorsuali:

QUADRO RIASSUNTIVO UNITA' AUTORIZZATE								
				2019	2020	2021	2022	Fabbisogno totale
<b>Autorizzazione extra fabbisogno 2018</b>	Area III	<b>150</b>	Ispettore ordinario	150				<b>150</b>
<b>Art. 1 co. 445 Legge Bilancio 2019 e s.m.i.</b>	Area III	<b>851</b>	Ispettore ordinario	154	111	185		<b>450</b>
			Ispettore tecnico		60	40		<b>100</b>
			Funzionario	<i>Tramite scorrimento graduatoria RIPAM</i>				
				129	86	86		<b>301</b>
<b>Art. 5-ter D.L. 101/2019, conv. L. n. 128/2019</b>	Area III	<b>150</b>	Ispettore tecnico			150		<b>150</b>
<b>Turn over 2018 (cessati 2017)</b>	Area II	<b>57</b>	Assistenti	57				<b>57</b>
			Operatore					
<b>Turn over 2019 (cessati 2018)</b>	Area III	<b>66</b>	Funzionario	66				<b>66</b>
	Area II	<b>236</b>	Assistenti	236				<b>236</b>
	Area I	<b>6</b>	Ausiliario	6				<b>6</b>
<b>TOTALE</b>		<b>1516</b>						<b>1516 *</b>
<b>Art. 22, co. 15, D. Lgs. 75/17</b>	Area III		Funzionario	36				
	Area III		Operatore	1				
<b>* IL TOTALE NON TIENE CONTO DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART. 22, CO. 15, D. LGS. 75/2017</b>								

Rispetto al totale delle unità autorizzate (1516), allo stato ne sono state utilizzate 840 unità per procedure concorsuali in atto di cui: n. 711 unità tramite concorsi pubblici e n. 129 unità tramite scorrimento graduatorie RIPAM.

## 8. ASSUNZIONI DA TURNOVER 2020-2021-2022

Per quanto riguarda le risorse finanziarie disponibili per poter procedere a nuove assunzioni in funzione dei risparmi ricavati dalle cessazioni avvenute al 31.12.2019 e da quelle che prevedibilmente interverranno di qui al 31.12.2020 e al 31.12.2021, sono state

elaborate le stime riportate nella tabella sottostante, al netto delle incidenze che potranno eventualmente derivare dalla attuazione del disposto dell'art. 6, co. 3 del d.lgs. 149/15, cui si è prima fatto cenno (vd. para. 3., pag. 8).

Il *budget* ricavabile dal *turnover* per:

- l'anno 2020, derivante dal personale cessato dal servizio al 31 dicembre 2019, risulta essere pari a **€ 11.895.300,85**;
- il successivo biennio è stato quantificato in **€ 11.910.140,11 per il 2021** e in **€ 11.004.191,66 per il 2022**, sulla base del numero del personale in uscita dai ruoli in ragione delle cessazioni certe per anzianità di servizio e di un calcolo prudenziale dell'andamento medio delle cessazioni ad altro titolo, tenuto anche conto degli effetti derivanti dall'applicazione della c.d. "quota cento" di cui al d.l. 28 gennaio 2019, n. 4, conv. in legge 28 marzo 2019, n. 26.

Nel prospetto che segue è compendiate la situazione delle assunzioni da *turnover* che necessitano di autorizzazione:

Piano fabbisogni del personale 2020-2021-2022							
				2020	2021	2022	Fabbisogno totale
Turn over 2020 (cessati 2019)	364	Area III	ispettori ordinari	104			104
			funzionari	100			100
		Area II	operatori	38			38
			assistenti	120			120
Area I	ausiliari	2			2		
Turn over 2021 (cessandi 2020)	382	Area III	ispettori ordinari		100		100
			funzionari		87		87
		Area II	operatori		66		66
			assistenti		127		127
Area I	ausiliari		2		2		
Turn over 2022 (cessandi 2021)	353	Area III	ispettori ordinari			100	100
			funzionari			72	72
		Area II	operatori			61	61
			assistenti			118	118
Area I	ausiliari			2	2		
<b>TOTALE</b>	<b>1099</b>			<b>364</b>	<b>382</b>	<b>353</b>	<b>1099 *</b>
Art. 22, co. 15, D. Lgs. 75/17	Area III	funzionari	59				
	Area II	operatori	17				

**\* IL TOTALE NON TIENE CONTO DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART. 22, CO. 15, D. LGS. 75/2017**

Rispetto al totale delle unità da autorizzare (1099), allo stato ne sono state utilizzate 309, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 4, legge n. 59/2019 così suddivise:

a. turnover 2020:

- n. 80 Ispettori ordinari (Area III-F1) e n. 20 Funzionari amministrativi (Area III-F1), il cui costo (€ 3.748.873,00) è da intendersi ricompreso nell'ambito del *budget* assunzionale 2020 di cui alla nota n. 230 del 26.06.2020;
- n. 96 Assistenti (Area II-F2).

b. turnover 2021:

- n. 11 Ispettori ordinari (Area III-F1);
- n. 102 Assistenti (Area II-F2).

Di seguito si riportano i prospetti indicanti il *budget* assunzionale disponibile per unità di personale da assumere per gli anni 2020, 2021 e 2022.

**Tabella relativa all'anno 2020 (cessati al 31.12.2019)**

AREA	TIPOLOGIA COSTO	NUMERO UNITÀ ASSUMIBILI	COSTO
<b>I – F1</b>	da assunzione	2	52.794,14
<b>II – F1 (operatori)</b>	da assunzione	38	1.057.245,50
	da progressione ex art. 22, co.15, d. lgs. 75/2017	17	24.228,04
<b>II – F2 (assistenti)</b>	da assunzione	120	3.508.462,80
<b>III – F1</b>	da assunzione	204	6.864.975,36
	da progressione ex art. 22, co. 15, d. lgs. 75/2017	59	343.945,65
			<b>11.851.651,67</b>

**Tabella relativa all'anno 2021 (cessandi al 31.12.2020)**

AREA	TIPOLOGIA COSTO	NUMERO UNITÀ ASSUMIBILI	COSTO
<b>I – F1</b>	da assunzione	2	52.794,14
<b>II – F1 (operatori)</b>	da assunzione	66	1.836.268,50
<b>II – F2 (assistenti)</b>	da assunzione	127	3.713.123,13
<b>III – F1</b>	da assunzione	187	6.292.894,95
			<b>11.895.081,72</b>



**Tabella relativa all'anno 2022 (cessandi al 31.12.2021)**

AREA	TIPOLOGIA COSTO	NUMERO UNITÀ ASSUMIBILI	COSTO
<b>I – F1</b>	da assunzione	2	52.794,14
<b>II – F1 (operatori)</b>	da assunzione	61	1.697.157,25
<b>II – F2 (assistenti)</b>	da assunzione	118	3.449.988,42
<b>III – F1</b>	da assunzione	172	5.788.118,20
			<b>10.988.058,01</b>

Ai sensi e per gli effetti **dell'art. 22, co. 15 del d.lgs. 75/2017** l'Agenda procederà a bandire apposite procedure selettive per le progressioni "verticali" tra aree del personale di ruolo in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso al ruolo sovraordinato, per un numero complessivo di 113 posti, di cui:

- 95 per il personale di Area II;
- 18 per il personale di Area I da inquadrare nel profilo di operatore amministrativo-gestionale (Area II – F1).

Con nota n. 804 del 05.06.2020, successivamente integrata, l'Agenda ha comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dip. della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dip. Ragioneria Generale dello Stato, l'intenzione di avvalersi della presente facoltà specificando che la percentuale dei posti riservati trae origine dalle facoltà assunzionali già autorizzate *ex lege* e, segnatamente, dalle seguenti disposizioni:

- d.P.C.M. 20.06.2019** con cui l'INL è stato autorizzato ad assumere complessivamente 365 unità di personale utilizzando i budget 2018 (al 25%) e 2019 (al 100%), 37 delle quali (36 per accesso all'Area III ed 1 per accesso all'Area II) sono state destinate alle progressioni.
- legge n. 56/2019** di conversione del c.d. "decreto concretezza", che ha autorizzato le amministrazioni pubbliche (ivi compreso l'INL) ad avviare procedure concorsuali – per il triennio 2019-2020 – nel limite massimo dell'80% delle facoltà assunzionali previste per il corrispondente arco temporale. A valere su tale facoltà di assunzione sono stati destinati alle progressioni complessivi 76 posti (59 per Area III e 17 per Area II).

Con riferimento al punto b., si evidenzia che la **percentuale delle progressioni verticali è stata parametrata sul fabbisogno assunzionale 2020 (derivante da cessazioni 2019) all'80% del relativo ammontare** e che il relativo costo è stato così quantificato:

- € 343.945,81, per le 59 unità di area III-F1;
- € 24.228,06, per le 17 unità di area II-F1.



## 9. PERSONALE DIRIGENZIALE

La dotazione organica del personale dirigenziale al 1° gennaio 2020 è pari a 98 unità, di cui:

- n. 4 dirigenti di I fascia;
- n. 94 dirigenti di II fascia.

In applicazione del combinato disposto dei co. 362 e 445, lett. c) dell'art. 1 della richiamata legge "di bilancio" n. 145/2018, nel corso del 2019 sono state assunte, tramite scorrimento di graduatorie di altre pubbliche amministrazioni, 18 unità dirigenziali di II fascia, talché il numero dei dirigenti di detta fascia attualmente in servizio è pari a 89.

La situazione delle cessazioni dal servizio del personale dirigenziale vede:

- 8 dirigenti di II fascia cessati al 31 dicembre 2019 (*turnover 2020*) con *budget* assunzionale pari ad € 504.562,40;
- nessun dirigente cessante al 31 dicembre 2020 (*turnover 2021*);
- 2 dirigenti di II fascia cessandi al 31 dicembre 2021 (*turnover 2022*) con *budget* assunzionale pari ad € € 240.386,06.

Nel corso del 2020, si procederà all'assunzione di 1 unità dirigenziale di II fascia da trarre dal corso-concorso in atto presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, alla quale è stata data comunicazione che, nel prossimo analogo corso, potranno essere inserite 5 unità, pari al 50% delle unità dirigenziali assumibili da questa Agenzia in ragione del *budget* assunzionale disponibile.

Altre 3 unità verranno reperite tramite le ordinarie procedure di reclutamento di cui al d.lgs. 165/2010 e s.m.i.

IL DIRETTORE DELL'ISPettorato  
Leonardo ALESTRA