



PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO il d.lgs. n. 149/2015 recante *“Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

VISTO l'art. 5 del citato d.lgs. n. 149/2015 secondo il quale *“con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e il Ministro della difesa (...) sono disciplinate, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato e la contabilità finanziaria ed economico patrimoniale relativa alla sua gestione”*;

VISTO il d.P.R. n. 109 del 26.05.2016 contenente il Regolamento recante l'approvazione dello Statuto dell'INL;

VISTO il d.P.C.M. 23 febbraio 2016 recante l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato, emanato ai sensi dell'art. 5 del predetto d.lgs. n. 149/2015;

VISTO il d.P.C.M. 25 marzo 2016 recante il regolamento di contabilità dell'Ispettorato, emanato ai sensi dell'art. 5 del predetto D.Lgs. n. 149/2015;

VISTO l'art. 6, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni il quale, tra l'altro, stabilisce che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance”*;

VISTO l'art. 6 ter, comma 1, del d.lgs. 165/01 e s.m.i. che ha previsto che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale (...)”*;

VISTO il D.M. 05/05/2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni”, ai sensi e per gli effetti dell’art. 6 ter del d.lgs. 165/01 e s.m.i.;

VISTO il D.D. n. 8 del 13 febbraio 2019 recante la modifica degli artt. 2 e 6 del D.P.C.M. 23 febbraio 2016 sulla base di quanto stabilito dalla L. n. 145/2018, art.1, c.445 lett. b);

VISTO il D.D. n. 9 del 13 febbraio 2019 recante l’organizzazione degli uffici della sede centrale dell’INL;

VISTO il D.D. n. 22 del 06 aprile 2020 recante la nuova organizzazione degli uffici della sede centrale dell’INL;

VISTO il D.D. n. 36 del 20 giugno 2019 con cui è stata rideterminata la dotazione organica dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro per gli anni 2019, 2020 e 2021;

VISTO il D.D. n. 38 del 22 maggio 2020 con cui è stato adottato il “Piano triennale dei fabbisogni del personale dell’INL per il triennio 2020-2022” del quale il presente Piano costituisce l’ulteriore aggiornamento;

CONSIDERATA la necessità di procedere all’aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell’INL per il triennio 2020-2022 in relazione alla intervenuta riorganizzazione degli uffici della sede centrale ed alla luce delle mutate esigenze di programmazione delle risorse umane derivanti dai provvedimenti emanati per il contrasto dell’emergenza epidemiologica “COVID19”, nonché al fine di allineare i dati del Piano stesso a quelli comunicati *medio tempore* al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di presentazione delle richieste di autorizzazione alle assunzioni ex lege;

DECRETA

E’ adottato il “Piano triennale dei fabbisogni di personale” dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro per il triennio 2020-2022”, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e che annulla e sostituisce il precedente adottato con D.D. n. 18 del 22 maggio 2020.

IL DIRETTORE DELL’ISPETTORATO
Leonardo ALESTRA